附件1：

2018年全市社会保险（扩面）工作目标任务分解表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 镇(区、街道)  　项 目 | | 合计 | 如皋工业园区（如城街道） | 经济技术开发区（城北街道） | 高新区（城南街道） | 长江 镇（如皋港 区） | 东 陈 镇 | 丁 堰 镇 | 白 蒲 镇 | 下 原 镇 | 九 华 镇 | 石 庄 镇 | 吴 窑 镇 | 磨 头 镇 | 江 安 镇 | 搬 经 镇 |
| 职工社会保险净增人数 ( 五险扩面 ) | | 6000 | 1390 | 1150 | 500 | 1275 | 180 | 200 | 255 | 75 | 180 | 180 | 110 | 95 | 180 | 230 |
| 城乡居民医保参保缴费人数 | | 980000 | 104000 | 105000 | 47000 | 101000 | 57000 | 34000 | 86000 | 45500 | 50000 | 58000 | 47500 | 60000 | 84500 | 100500 |
| 居民养老保险 | 参保缴费  人数 | 320000 | 20100 | 32410 | 17700 | 23170 | 22890 | 10790 | 30390 | 17470 | 21100 | 19780 | 18340 | 21720 | 28210 | 35930 |
| 保费金额 ( 万元 ) | 19200 | 1206 | 1945 | 1062 | 1390 | 1373 | 648 | 1823 | 1048 | 1266 | 1187 | 1100 | 1303 | 1693 | 2156 |

附件2：

2018年全市人力资源和社会保障业务工作任务分解表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目 | | | 目标任务 | | | | | | | | | | | | | | | | 评分标准 |
| 指标 | 分值 | 如皋工业园区（如城街道） | 经济技术开发区（城北街道） | 高新区 （城南街道) | 长江镇 (如皋港区） | 东  陈  镇 | 丁  堰  镇 | 白  蒲  镇 | 下  原  镇 | 九  华  镇 | 石  庄  镇 | 吴  窑  镇 | 磨  头  镇 | 江  安  镇 | 搬  经  镇 |
| 创业就业富民行动（40分） | 新增就业（人） | | 8000 | 5 | 1850 | 1530 | 650 | 1700 | 250 | 250 | 340 | 100 | 250 | 250 | 150 | 120 | 250 | 310 | 未完成不得分。 |
| 就业援助服务  （重点群体就业） | | 100% | ５ | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 1、建档立卡1.1万户中有劳动能力且有就业意愿的对象就业服务率达100%；2、大学生、退役军人、残疾人等就业困难对象的服务率达100%。未完成不得分。 |
| 人力资源服务 | 服务企业用工（面） | 100% | 5 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 1、对辖区内规模以上企业和用工40人以上企业开展用工需求调查，每季度不少于1次，每少1家次扣1分；2、街道（区）举办人力资源市场不少于4次，其他各镇不少于2次，每少1次扣1分。 |
| 劳动力（回）外引（人） | 6000 | 3 | 1030 | 1030 | 640 | 1030 | 260 | 260 | 330 | 90 | 260 | 260 | 110 | 110 | 260 | 330 | 积极协助辖区内缺工企业参与劳动力（回）外引，每少10人扣1分，扣完为止（以在我市用工登记，首次参加社保数据为准）。 |
| 晚霞行动 |  | 4 | 实行常态化统计报告，积极举办专场招聘会、开展技能培训。 | | | | | | | | | | | | | | 未开展不得分。 |
| 创业  服务 | 新增创业项目（个） | 46 | 6 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 每少一个扣2分。其中优秀“大学生创业项目”街道（区）不少于2个，其他各镇不少于1个。 |
| 新增创业人数（人） | 2500 | 6 | 260 | 260 | 170 | 260 | 140 | 170 | 170 | 140 | 140 | 170 | 140 | 140 | 170 | 170 | 对当年度工商登记系统和南通市万人创业系统数据核实，每少1人扣0.2分，扣完为止;不足6%的，扣1分。其中大学生创业人数不少于6%。 |
| 创新创优项目 | | 4 | | 1、按照市政府《关于进一步做好新形势下就业创业工作的实施意见》（皋政发〔2016〕83号）大力推进创业孵化基地创建，创建基地获市级以上认可。2、获得各级政府、行业主管部门认可的其他就业创业创新创优项目。 | | | | | | | | | | | | | | 本市级项目得1分，南通市级项目得2分，省级项目得3分，国家级项目得4分；同一项目取最高级得分，4分封顶。 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目 | | 目标任务 | | | | | | | | | | | | | | | | 评分标准 |
| 指标 | 分值 | 如皋工业园区（如城街道） | 经济技术开发区（城北街道） | 高新区 （城南街道 | 长江镇 (如皋港区） | 东  陈  镇 | 丁  堰  镇 | 白  蒲  镇 | 下原镇 | 九  华  镇 | 石  庄  镇 | 吴窑镇 | 磨头镇 | 江  安  镇 | 搬  经  镇 |
| 职业技能培训行动计划（30分） | 技能提升培训（其中鉴定取证）(人) | 15000  (7500) | 8 | 2600  (1400) | 2700  (1500) | 2500  (1300) | 3000  (1600) | 450  (170) | 450  (170) | 500  (220) | 300  (100) | 450  (160) | 450  (170) | 300  (100) | 300  (170) | 500  (220) | 500  (220) | 培训和鉴定取证各3分，完成得满分，未完成按比例扣分。 |
| 高技能人才培训(其中鉴定取证）(人) | 6500  (3000) | 12 | 1150  (610) | 1150  (610) | 1150  (530) | 1250  (610) | 200  (70) | 200  (70) | 210  (70) | 130  (50) | 180  (70) | 200  (70) | 130  (50) | 130  (50) | 210  (70) | 210  (70) | 鉴定取证人数中技师、高级技师不少于10%；完成培训指标得2分，完成鉴定取证指标得4分，未完成按比例扣分。 |
| 职业技能鉴定统考人数(人) | 400 | 5 | 65 | 65 | 65 | 65 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | 完成得满分，未完成不得分。 |
| 高技能人才建设项目申报完成率(%) | 100% | 5 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 按要求组织推荐申报企业首席技师、技能大师工作室、技能大奖（含各类工匠评比）、高技能培养基地等项目，每少一项扣1分，扣完为止。 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 项目 | 考核内容 | 分值 | 评分标准 |
| 退休人员社会化管理  (10分) | 退休人员及时纳入社区管理，社区管理率100%。 | 3 | 社区未能按要求接受管理退休人员的，出现1例扣1分，扣完为止。退休人员党组织关系未能衔接的，有1例扣0.5分。社区管理率每降低1个百分点扣1分，扣完为止。 |
| 年度资格认证率100%，无虚报冒领养老金行为，有冒领的要全额追缴到位。 | 3 | 漏检、误检1例扣0.5分，扣完为止。当年发生冒领养老金且未追缴到位的，该项不得分。年度资格认证率每降低1个百分点扣1分，扣完为止。 |
| 组织开展退休人员文体活动，引导退休人员积极参加社会公益活动。 | 4 | 每年度组织退休人员开展各类文体活动不少于2次，少1次扣1.5分。未开展活动或不参加市级活动的，该项不得分。 |
| 构建和谐劳动  关系(20分) | 欠薪报告处置率100% | 6 | 用人单位连续欠薪两个月或累计欠薪三个月的，镇（区、街道）应第一时间内排查处置并报告。未报告的一起扣1分，未及时处置的，一起扣2分，扣完为止。 |
| 数据维护率100% | 4 | 省平台数据维护正常，平台数据维护每季度考核一次，维护不正常的扣0.5分，未维护的扣2分，扣完为止。接待咨询、书面审查、劳资矛盾调解等业务正常开展，台账资料齐全，台账不全的扣2分，扣完为止。 |
| 劳资矛盾化解 | 10 | 1、配备至少2名从事基层劳资矛盾调解的专职人员（有人员）（1分，未完成不得分）  2、建立与镇区司法所、工会等部门联动的重大劳资矛盾联动化解机制（有机制）（1分，未完成不得分）  3、对于市仲裁院指定的调解案件，做到处理有反馈、过程有记录、案卷有档案（案件处理三有）（2分，按照三有要求，每缺一起扣0.2分，扣完为止）  4、按照仲裁院年度指定调撤案件成功率，调撤率低于40%的不得分，超过40%的部分，按照40%-50%的得1分，50%-60%的得2分，依次类推。（6分）  5、因处置劳资纠纷不及时或措施不当，在如皋造成恶劣影响的，有一例扣2分，直到扣完为止。因处置劳资纠纷不当，到南通市级以上部门集访并造成不良影响的，有一例扣2份，扣完为止。 |