附件2

2022年项目支出绩效自评价情况表

填报单位：如皋市120急救指挥中心

项目名称：工作服费用

项目实施年度：2022年 项目实施开始时间（年/月 ）：2022/01 项目实施完成时间（年/月 ）：2022/12

项目自评价情况

1. 项目概况

根据中心日常管理要求，展示院前急救人员的良好精神风貌，工作人员需统一着装。

二、评价情况

自评价采用定量与定性评价相结合的方法，总分由各项指标得分汇总形成。绩效自评得分 100分，自评等级为“优”，各项评分结果详见《2022年项目支出绩效自评价评分表》。

三、项目绩效

展示院前急救人员的良好精神风貌。

四、存在问题

调度人员流动性大，工作服为量身定做，新进调度员尺寸不符。

1. 整改措施

提高调度员队伍的稳定性，减少工作服的浪费。

附件3

2022年项目支出绩效自评价评分表

填报单位：如皋市120急救指挥中心 项目名称：工作服费用

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 评价指标 | | | 年初指标值 | 实际完成值 | 权重 | 得分 | 评分依据 |
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 |
| 决策指标 | 项目立项 | 立项依据充分性 | 100% | 100% | 6 | 6 |  |
| 立项程序规范性 | 100% | 100% | 6 | 6 |  |
| 绩效目标 | 绩效目标合理性 | 100% | 100% | 6 | 6 |  |
| 绩效指标明确性 | 100% | 100% | 6 | 6 |  |
| 资金投入 | 预算编制科学性 | 100% | 100% | 6 | 6 |  |
| 资金分配合理性 | 100% | 100% | 6 | 6 |  |
| 过程指标 | 资金管理 | 资金到位率 | 100% | 100% | 6 | 6 |  |
| 资金使用合规性 | 100% | 100% | 6 | 6 |  |
| 组织实施 | 管理制度健全性 | 100% | 100% | 6 | 6 |  |
| 制度执行有效性 | 100% | 100% | 6 | 6 |  |
| 产出指标 | 数量指标 | 工作服发放覆盖率 | 100% | 100% | 10 | 10 |  |
| 质量指标 | 验收合格率 | 100% | 100% | 10 | 10 |  |
| 时效指标 | 合同履约及时性 | 及时 | 及时 | 5 | 5 |  |
| 成本指标 |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 效益指标 | 经济效益指标 |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 社会效益指标 | 院前急救整体水平 | 稳步提升 | 稳步提升 | 5 | 5 |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 生态效益指标 |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 可持续发展指标 |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 满意度指标 | 满意度指标 | 使用人满意度 | =100% | =100% | 10 | 10 |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 总计 |  |  |  |  | 100 | 100 |  |