

部门整体支出绩效自我评价表

(2024 年)

单位名称	如皋市劳动就业管理处		
主要职能	如皋市劳动就业管理处为全额拨款事业单位。按照国家政策和法律法规的规定，如皋市劳动就业管理处主要承担以下职能。 1. 负责全市就业创业和人力资源市场、城乡劳动力就业管理工作。 2. 负责全市城镇失业人员及农村劳动力就业、失业登记和《就业创业证》的发证工作；统筹管理城乡劳动力，组织管理农村劳动力转移工作。 3. 负责就业岗位开发、就业指导、信息咨询和用工管理、空岗申报、公益性岗位就业服务工作。 4. 负责用人单位招工招聘工作，为用人单位和求职者提供各类服务。 5. 负责灵活就业人员和失业人员档案保管等服务工作。 6. 负责跨地区流动劳动力的管理工作；负责全市就业和再就业培训、在职培训、创业培训、农村劳动力转移培训及跨省外来劳动力培训工作。 7. 负责对全市求职人员进行就业指导与服务，为企业用人搭建平台，为促进失业人员就业创业，落实各项就业创业扶持政策。 8. 负责审核发放各项培训补贴、小额贷款贴息、社保补贴、岗位补贴、创业补贴等。 9. 按照规定审批发放失业保险待遇，负责失业保险人员个人账户管理，帮助享受失业保险待遇人员参加并享受医疗保险。 10. 负责全市人力资源调查、企业用工需求调查和动态管理工作。 11. 负责镇（街道）、村（社区）公共就业服务机构劳动就业工作指导考核，负责全市基层劳动保障专职协管员的录用、考核、工资核定和待遇发放等人事管理工作。		
机构设置及人员配置	1. 根据单位职责分工，本单位内设机构包括综合科、市场就业科、劳动力回（外）引办公室、就业培训科、创业指导科、基层平台管理科、失业保险科、结算科、内审稽查科九个职能科室，本单位无下属单位。 2. 人员配备，截至 2024 年年末如皋市劳动就业管理处共有在职和离退休人员 45 人。核定事业编制 23 人，实际在职全额拨款事业人员 20 人；离休 1 人；退休 18 人；编外劳务及其他人员 8 人。		
预算安排及支出情况		全年预算数	实际支出数
	资金总额	10617.03 万元	10617.02 万元
	基本支出	779.13 万元	779.12 万元
	项目支出	9837.90 万元	9837.90 万元
	其中：创业就业工作经费	7 万元	7 万元
	档案保管维护工作经费	9 万元	9 万元
	实施军转干部、退役人员就业再就业专项经费	2 万元	2 万元
	加强离校未就业大学生、就业困难高校毕业生就业专项经费	2 万元	2 万元
	对零就业人员家庭等弱势群体专项就业扶持费用	3 万元	3 万元
	就业信息发布宣传费	3 万元	3 万元
	失业保险审核等单据印刷、基金（资金）稽核费	9 万元	9 万元
	劳动力回（外）引	30 万元	30 万元
	基层平台及村级平台人员管理、能力提升及考核费用	13 万元	13 万元
	就业补助资金	7539.68 万元	7539.68 万元
	创业担保贷款贴息及奖补	48.21 万元	48.21 万元
	基层人社、基层民政、基层司法协管员经费	2172.01 万元	2172.01 万元

一级指标	二级指标	三级指标	全年 指标值	分值	评价要 点及评 分规则	实际 完成值	得分
决策（6）	计划制定（2）	中长期规划健全性	健全	1		健全	1
		工作计划健全性	健全	1		健全	1
	目标设定（2）	绩效目标合理性	合理	1		合理	1
		绩效指标明确性	明确	1		明确	1
	预算编制（2）	预算编制科学性	科学	1		科学	1
		预算编制规范性	规范	1		规范	1
过程（26）	预算执行（8）	预算调整率	0%	1		0%	1
		支付进度符合率	100%	1		100%	1
		预算执行率	100%	2		100%	2
		结转结余率	0%	1		0%	1
		公用经费控制率	≤100%	1		100%	1
		“三公”经费变动率	≤0%	1		0%	1
		政府采购执行率	100%	1		100%	1
	预算管理（6）	预算管理制度健全性	健全	1		健全	1
		资金使用合规性	合规	2		合规	2
		绩效管理覆盖率	100%	1		100%	1
		基础信息完善性	完善	1		完善	1
		预决算信息公开度	公开	1		公开	1
	资产管理（3）	资产管理制度健全性	健全	1		健全	1
		资产管理规范性	规范	1		规范	1
		固定资产利用率	100%	1		100%	1
	项目管理（3）	项目管理制度健全性	健全	1		健全	1
		项目管理制度执行规范性	规范	2		规范	2
	人员管理（3）	人员管理制度健全性	健全	1		健全	1
		人员管理制度执行有效性	有效	1		有效	1
		在职人员控制率	100%	1		100%	1
	机构建设（3）	组织建设及时完成率	100%	1		100%	1
		业务学习与培训及时完成率	100%	1		100%	1
		纪检监察工作有效性	有效	1		有效	1

履职（30）	综合科职能（4）	档案保管是否及时有效	是	1		是	1
		信息宣传是否及时有效	是	1		是	1
		信访维稳控制是否有效	是	1		是	1
		党建等综合工作完成是否及时	是	1		是	1
	市场就业科职能（4）	岗位推介是否及时有效	是	2		是	2
		用工需求调查分析是否及时	是	1		是	1
		职业指导政策咨询是否及时有效	是	1		是	1
	劳动力回（外）引办公室职能（4）	建成劳务合作基地个数（个）	20	1		24	1
		首次来如就业人数（人）	10000	2		10400	2
		外引劳动力是否及时	是	1		是	1
	就业培训科职能（3）	城乡劳动者就业技能培训是否完成	是	1		是	1
		创业培训是否到位	是	1		是	1
		参保职工技能提升补贴审核是否到位	是	1		是	1
	创业指导科职能（3）	创业扶持政策的宣传和落实是否到位	是	1		是	1
		是否积极促进省级创业孵化基地创建	是	1		是	1
		是否积极实施创业贷款和贴息工作	是	1		是	1
	基层平台管理科职能（3）	基层平台建设管理是否到位	是	1		是	1
		灵活就业社保补贴政策宣传落实是否到位	是	1		是	1
		公益性岗位开发及管理工作是否到位	是	1		是	1
	失业保险科职能（3）	审批发放失业保险待遇是否及时准确	是	1		是	1
		失业职工档案受理和移交是否及时	是	1		是	1
		审批发放企业稳岗返还是否及时准确	是	1		是	1
	结算科职能（3）	项目支出绩效评价是否及时有效	是	1		是	1
		经费、资金、基金支付的准确率	≥98%	1		100%	1
		预决算编制是否及时	是	1		是	1
	内审稽查科职能（3）	是否建设内部控制制度	是	1		是	1
		是否出具内部控制报告	是	1		是	1
		是否开展内部审计	是	1		是	1
效益（28）	经济效益（20）	城镇新增就业人数（人）	10000	4		12333	4
		失业人员再就业人数（人）	5200	2		8561	2

效益（28）	经济效益（20）	就业困难人员就业人数（人）	2000	4		2678	4
		新建标准化“家门口”就业服务站数（个）	6	2		6	2
		享受就业见习补贴人数（人）	150	2		120	1
		就业困难人员享受公益性岗位补贴人数（人）	315	3		463	3
		享受社会保险补贴人数（人）	5133	3		11955	3
	社会效益（4）	零就业家庭帮扶率	≥98%	2		100%	2
		因就业创业问题发生重大群体事件数	0 起	2		0 起	2
	生态效益（2）	是否保障生态效益	是	2		是	2
	可持续影响（2）	项目是否具备可持续实施性	是	2		是	2
满意度（10）	服务对象满意度（10）	公共就业服务满意度	≥85%	5		90%	5
		就业创业扶持政策经办服务满意度	≥90%	5		95%	5
合计				100			99
绩效等级	优						
主要成效	就业形势整体稳定，绩效目标任务均达到目标值，全年城镇新增就业人数 12333 人，失业人员再就业人数 8561 人，就业困难人员就业人数 2678 人。 1. 就业服务成效显著。一是坚持实施积极的就业政策稳岗扩岗。二是带岗直播等增强了就业政策知晓度，扩大了岗位信息推送覆盖面。三是企业专场招聘活动频次得到提高。 2. 创业扶持得到优化提升。一是富民创业贷款政策得到完善。二是积极挖掘培育了优质创业项目。 3. 职业技能培训得到强化。主动适应省、市技能培训政策新要求，推进培训机构“云眸工程”“工匠课堂”工作，进一步规范技能培训过程管理。 4. 持续开展就业援助，多渠道帮助困难群体就业。鼓励就业困难人员灵活就业；优化升级“家门口”服务站，延伸至末端服务困难群体；《长江退捕渔民公益性岗位安置》服务案例荣获省赛二等奖、国赛三等奖。 5. 资金严格按照国库集中支付制度以及失业保险制度等有关规定支付资金，未出现违规将资金从国库转入财政专户或支付到预算单位实有资金账户问题；严格按照下达预算的科目和项目执行，未出现截留、挤占、挪用或擅自调整等问题；严格按照上级下达和本级预算安排的金额执行，不存在执行数偏离预算数较多的问题。						
存在问题	中长期目标过于笼统，部分指标设置较简单，还需进一步细化，一些效益指标出现超出目标值较多的现象，但并非年初指标值设定明显偏低造成的。						
整改举措	进一步完善项目预算绩效目标设置，细化指标，结合中长期目标任务，自评找差。						