

项目支出绩效自我评价情况表

(2024)

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：新录用事业人员培训及事业人员嘉奖证书

项目实施年度：2024年

项目实施开始时间(年/月):2024/01

项目实施完成时间(年/月):2024/12

项目自我评价情况

一、项目概况

为贯彻学习习近平新时代中国特色社会主义思想,切实提高新录用事业人员的基础理论水平和党性修养,增强“四个意识”,快速转变角色,适应岗位要求。依据《事业单位人事管理条例》《2024年如皋市干部教育培训工作要点》精神,举办新录用事业人员初任培训班。为贯彻落实新时代党的组织路线,建立导向鲜明、科学规范、有效管用的事业单位工作人员奖励制度,激励广大事业单位工作人员担当作为、干事创业,根据上级要求,对获得嘉奖的事业单位工作人员颁发奖励证书。

二、评价情况

本次绩效评价依据《如皋市市级项目支出绩效评价管理办法》,根据项目情况,从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标5个、二级指标13个、三级指标22个。结合财务账表数据,对照绩效目标进行整理、分析、汇总,对本项目进行客观公正的评价。该项目立项依据充分,立项程序规范,项目实施可行,资金使用合规,绩效目标合理。项目的实施提高了新录用事业人员的基础理论水平和工作能力,提高了获得嘉奖事业单位工作人员的积极性。项目绩效自我评价等级为优。

三、项目绩效

该项目共培训5天,圆满完成新录用事业人员培训,让学员“学有所思、学有所悟、学有所得”,快速转变角色,提高工作能力,适应岗位要求,达到了预计的绩效目标。本项目制作并颁发嘉奖证书3000余份,有效激励了事业单位工作人员,达到了预计的绩效目标。

四、存在问题

新录用事业人员的课程安排有待完善。

五、整改措施

通过调研、分析,建议进一步完善新录用事业人员岗前培训课程,促进学员加快融入新的工作环境。

项目支出绩效自我评价评分表

(2024 年)

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：新录用事业人员培训及事业人员嘉奖证书

评价指标			年初指标值	实际完成值	分值	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	2	2	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	2	2	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度及安全性	健全	健全	2	2	
		制度执行有效性	有效	有效	6	6	
产出指标	数量指标	事业人员应培尽培率	100%	100%	5	5	
		证书发放到位率	100%	100%	5	5	
	质量指标	参培学员考核结果合格率	100%	100%	5	5	
	时效指标	按时完成培训	按时完成	按时完成	5	5	
		按时发放证书	按时完成	按时完成	5	5	
	成本指标	是否超出预算	否	否	5	5	
效益指标	经济效益指标	提高事业单位新录用人员适岗率和获得嘉奖人员工作积极性，促进经济发展	是	是	10	9	
	社会效益指标	提高参培人员工作能力，激励获得嘉奖人员，更好地服务社会。	是	是	10	9	
	可持续发展指标	促进事业单位可持续发展	是	是	10	10	
满意度指标	满意度指标	参培学员满意度	>95%	>95%	5	5	
		获得嘉奖事业单位人员满意度	>95%	>95%	5	5	
总计					100	98	

项目支出绩效自我评价情况表

(2024)

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：职业技能评价

项目实施年度：2024年

项目实施开始时间(年/月):2024/01

项目实施完成时间(年/月):2024/12

项目自我评价情况

一、项目概况

该项目主要用于大力推动全市职业技能评价工作，为职业技能评价的高质量开展，培养、提升相应的考评、考务管理等队伍力量，建设、更新题库资源，在本地开展各类技能竞赛，在全市范围内营造尊重技能、崇尚技能的良好氛围。保证职业技能评价的质量,加强对考评员、考务管理人员的管理，规范考评员、考务管理人员的行为。根据《江苏省职业技能鉴定考评人员管理办法》，职业技能鉴定考评人员实行资格培训、考核、认证制度，根据国家法律、法规以及有关政策，客观公正、科学规范地开展职业技能鉴定考评工作。培育和管理好考评员队伍，是推动质量提升的关键一环。2024年该项目支出5万元。

二、评价情况

根据项目情况，针对经费特点，围绕预算绩效管理重点任务，我们认真研究制定了职业技能评价绩效评价指标体系。在产出指标上，数量指标通过组织考评人员培训及继续教育人数、举办各类技能竞赛来体现。此外还设置了质量指标、时效指标、成本指标等指标来综合评价。同时参考往年评价经验，设置了相应的效益指标和满意度指标，力求全面、详实地展现项目开展情况。2024年职业技能评价绩效自我评价得分为99分，该项目绩效自我评价等级为优。

三、项目绩效

全年全市新增取证6655人次，全年共组织了330人次参加考评人员培训及继续教育，举办比赛10场。通过线上线下学习、实地观摩、集中授课等形式，提升了我市考评员以及考务相关人员业务水平，为全市评价机构更高质量开展评价充实了队伍力量。通过各类大赛比拼技艺技能，提升了相关从业人员的技能水平，营造了爱技能、赛技能的良好社会氛围。

四、存在问题

部分题库与企业现行生产匹配度不高。

五、整改措施

会同4家院校开发特色题库，满足本地社会面以及学生认定的需求。帮助企业制定适合生产实际的评价方案。

项目支出绩效自我评价评分表

(2024 年)

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：职业技能评价

评价指标			年初指 标值	实际完 成值	分值	得 分	评分依据
一级 指标	二级指标	三级指标					
决策 指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	2	2	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	2	2	
过程 指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度及安全性	健全	健全	2	2	
		制度执行有效性	有效	有效	6	6	
产出 指标	数量指标	根据省市要求组织考评人员 培训及继续教育人数	300 人 次	330 人 次	6	6	
		根据上级要求举办各类技能 竞赛	8 次	10 次	6	6	
	质量指标	提升考评人员履职能力、开发 更适合企业实际的技能人才 评价资源	是	是	6	6	
	时效指标	按时序进度高质量完成任务	是	是	6	6	
	成本指标	是否超出预算	否	否	6	6	
效益 指标	社会效益 指标	提升考评人员的履职能力	是	是	6	6	
		开发更适合企业实际的技能 人才评价资源，培养企业生产 所需的技能人才。	是	是	6	6	
	经济效益 指标	全面提升技能水平，促进企业 发展。	是	是	6	6	
	生态效益 指标	保障生态效益	是	是	6	5	
可持续发展 指标	持续开展该项活动，有利于 营造企业重视技能人才的良好 氛围，推动经济可持续发展。	是	是	6	6		
满意 度指 标	满意度 指标	培训人员满意度	95%	98%	10	10	
总计					100	99	

项目支出绩效自我评价情况表

(2024)

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：劳动监察专项业务费

项目实施年度：2024年

项目实施开始时间(年/月):2024/01

项目实施完成时间(年/月):2024/12

项目自我评价情况

一、项目概况

依法贯彻国家、省有关人力资源和社会保障方面的法律、法规、规章，根据《劳动保障监察条例》、《保障农民工工资支付条例》、《江苏省工资支付条例》、《市政府关于落实“管行业就要管工资支付”责任完善欠薪长效治理机制的意见》，持续推进用人单位（工程项目）专项治理，抓好用工指导，不断规范工资支付行为，完善监察执法与刑事司法联动机制，严厉打击恶意欠薪行为。根据《企业劳动保障守法诚信等级评价办法》（人社部规〔2016〕1号）《如皋市劳动保障信用记录办法》，定期邮寄送达劳动用工管理告知书、违法用工案例和法规知识，预防和纠正违法行为，宣传信用记录意义和失信风险，增强依法用工意识，构建和谐劳动关系。2024年该项目支出25万元。

二、评价情况

该项目统筹落实劳动法、劳动合同法、工资保证金制度、劳动用工实名制管理、按月足额支付工资等规定，通过主动监察、专项审查、查处投诉举报以及定期邮寄劳动保障信用记录告知书、宣传折页等用工案例和法规知识，预防和纠正违法行为，宣传信用记录意义和失信风险，增强依法用工意识，有效提升了全市劳动用工管理水平。该项目立项依据充分，程序规范；绩效目标合理，指标明确；预算执行到位，资金使用合规；项目绩效自我评价等级为优。

三、项目绩效

该项目有力支持了投诉举报案件的调查和工程建设项目欠薪大要案件的查处工作，持续推进用人单位（工程项目）专项治理，形成监管合力。完善监察执法与刑事司法联动机制，严厉打击恶意欠薪行为，充分保障实现农民工工资基本无拖欠的治理目标。邮送用工管理告知书等，宣传诚信用工意义，指导性强，有效提升用人单位依法用工意识，共同促进和谐劳动关系构建。

四、存在问题

因部分市场主体守法经营意识弱，以及经济发展趋势等原因，部分行业运转困难，转嫁到劳动关系领域，表现为时有侵害劳动者合法权益案件发生，投诉举报居高不下。邮送的用工管理告知书等，部分单位因地址变动存在退信情况。

五、整改措施

依托市政府工资支付监控预警平台，通过大数据综合研判预警，早发现侵害行为，及早调度干预，避免发生群体性事件、个人极端事件。加大用工指导，抓好宣传培训，建立守法诚信信用档案，做到日常监管有的放矢。加快协调化解和案件查处，依法维护劳动者合法权益。

项目支出绩效自我评价评分表

(2024年)

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：劳动监察专项业务费

评价指标			年初指标值	实际完成值	分值	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	2	2	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	2	2	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	序时	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度及安全性	健全	健全	2	2	
		制度执行有效性	有效	有效	6	6	
产出指标	数量指标	信用文书邮寄完成率	100%	100%	6	6	
		上级交办案件结案率	100%	100%	6	6	
	质量指标	文书精准投寄和案件按期结案	是	是	6	6	
	时效指标	按时完成各项目标任务	按时完成	按时完成	7	7	
	成本指标	是否超出预算	否	否	5	5	
效益指标	经济效益指标	依法用工意识增强	是	是	8	7	
	社会效益指标	农民工工资基本无拖欠，构建和谐劳动关系。	是	是	8	7	
	生态效益指标	用工告知书不重复投寄	是	是	8	8	
	可持续发展指标	预防和纠正用工违法行为，增强依法用工意识，促进社会和谐发展。	是	是	6	5	
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	>95%	>95%	10	10	
总计					100	97	

项目支出绩效自我评价情况表

(2024)

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：仲裁专项经费

项目实施年度：2024年 项目实施开始时间(年/月):2024/01 项目实施完成时间(年/月):2024/12

项目自我评价情况

一、项目概况

根据中华人民共和国人力资源和社会保障部令第34号《劳动人事争议仲裁组织规则》，全体专、兼职仲裁员脱产培训40学时及全年法治宣传活动、仲裁文书邮寄及外出办案调查。2024年该项目支出10万元。

二、评价情况

本次绩效评价依据《如皋市市级项目支出绩效评价管理办法》，根据项目情况，从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标5个、二级指标13个、三级指标19个。结合财务账表数据，对照绩效目标进行整理、分析、汇总，对本项目进行客观公正的评价。该项目立项依据充分，程序规范。绩效目标合理，指标明确。预算执行到位，资金使用合规。仲裁院能够按照预算来抓好成本控制，强化勤俭办事的意识，注重节约开支，年度开支控制在财政规定的范围内；对所承担的工作能够按照计划的时间把握进度，抓好质量，注重了工作的效率，严格按照制度和目标来抓好落实，注重了专项资金的使用效果。项目绩效自我评价等级为优。

三、项目绩效

一是打造了一支整齐、严肃、具有公信力的仲裁员队伍；二是及时送达法律文书，依法保障当事人的合法权益不受侵害，确保劳动人事争议调解仲裁案件结案率达90%以上；三是为劳动人事争议仲裁工作专用电脑耗材、办案系统网络经费予以保障，确保劳动人事争议调解仲裁工作得到正常开展，让当事人对劳动人事争议调解仲裁工作的满意度达到95%以上。劳动争议仲裁工作经费的投入，为持续推进全市劳动人事争议调解仲裁工作蓬勃发展发挥积极作用，为构建我市和谐劳动关系做出应有的贡献。

四、存在问题

办公设备需更新，基础设施建设有待加强。

五、整改措施

随着形势的发展，劳动人事争议调解仲裁工作面临许多新情况、新问题，需要投入更多的人力、物力和财力，以保障仲裁事务的顺利开展。

项目支出绩效自我评价评分表

(2024年)

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：仲裁专项经费

评价指标			年初指标值	实际完成值	分值	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	2	2	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	2	2	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度及安全性	健全	健全	2	2	
		制度执行有效性	有效	有效	6	6	
产出指标	数量指标	案件结案率	≥90%	100%	8	8	
	质量指标	依法办案	合法	合法	8	8	
	时效指标	按期结案	按期	按期	9	9	
	成本指标	是否超出预算	否	否	5	5	
效益指标	经济效益指标	提升仲裁办案质效，维护劳动关系和谐稳定，促进经济发展。	是	是	10	9	
	社会效益指标	维护社会稳定	是	是	10	10	
	可持续发展指标	保证仲裁业务正常开展，维护社会和谐稳定，保障经济可持续发展。	是	是	10	10	
满意度指标	满意度指标	单位、职工满意度	≥95%	98%	10	10	
总计					100	99	

项目支出绩效自我评价情况表

(2024)

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：保障农民工工资支付系统

项目实施年度：2024年 项目实施开始时间(年/月):2024/01 项目实施完成时间(年/月):2024/12

项目自我评价情况

一、项目概况

根据《保障农民工工资支付条例》和省、市建立工资支付预警系统要求，2020年市政府决定启动工资支付欠薪预警系统建设。经2021年9月招标，该项目成功采购，最终中标价为179.7万元。2021年10月支付首笔建设费用35.94万元。2022年3月已上线用人单位端申报子系统申报模块、工程项目端、银行模块和监管端，不断完善功能模块和菜单应用，全力将该平台打造成人力资源管理平台、欠薪预警平台、政府资讯平台和营商环境平台。2024年该项目支出125.79万元。

二、评价情况

开发并启用工资支付欠薪预警系统，可以整体提升全市劳动用工水平，保障农民工工资支付预警调度能力，为实现农民工工资基本无拖欠，构建和谐劳动关系的治理目标奠定坚实基础。该平台主要包括申报、预警、调度、考核等六个子系统，当前各子系统建设正有序推进。2022年3月已上线申报子系统、银行及监管端应用各模块，开发劳动保障守法诚信档案系统，截至目前已有2万多家单位纳入系统，完成项目建设并通过竣工验收，按合同约定支付工程款125.79万元。该项目立项依据充分，程序规范；绩效目标合理，指标明确；预算执行到位，资金使用合规；项目绩效自我评价等级为优。

三、项目绩效

开发并启动工资支付欠薪预警系统建设，整体提升全市保障农民工工资支付预警调度能力。进一步压实治理欠薪工作责任，形成监管合力，严厉打击恶意欠薪行为。依托工资支付监控预警系统推进用工治理，建成“不欠薪”城市，促进构建和谐劳动关系，实现市场主体和劳动者和谐共赢新局面。

四、存在问题

因部分市场主体守法经营意识弱，以及经济发展趋势等原因，部分行业运转困难，转嫁到劳动关系领域，表现为时有侵害劳动者合法权益案件发生，投诉举报居高不下。

五、整改措施

依托市政府工资支付监控预警平台，通过大数据综合研判预警，提早发现侵害行为，及早调度干预，避免发生群体性事件、个人极端事件。加大用工指导，抓好宣传培训，建立守法诚信信用档案，做到日常监管有的放矢。加快协调化解和案件查处，依法维护劳动者合法权益。

项目支出绩效自我评价评分表

(2024年)

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：保障农民工工资支付系统

评价指标			年初指标值	实际完成值	分值	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	2	2	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	2	2	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	序时	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度及安全性	健全	健全	2	2	
		制度执行有效性	有效	有效	6	6	
产出指标	数量指标	纳入系统单位数量	>2万	2.3万	6	6	
	质量指标	按期通过验收	是	是	6	6	
		按期进行等保测评	是	是	6	6	
	时效指标	按期完成开发	按时完成	按时完成	7	7	
成本指标	是否超出预算	否	否	5	5		
效益指标	经济效益指标	实现工资基本无拖欠	是	是	8	7	
	社会效益指标	农民工工资基本无拖欠，构建和谐劳动关系。	是	是	8	7	
	生态效益指标	提高劳动者幸福指数	有效	有效	8	8	
	可持续发展指标	实现预警监测	是	是	6	6	
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	>95%	>95%	10	10	
总计					100	98	

项目支出绩效自我评价情况表

(2024)

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：人社综合专项业务费

项目实施年度：2024年

项目实施开始时间(年/月)：2024/01

项目实施完成时间(年/月)：2024/12

项目自我评价情况

一、项目概况

根据《工伤保险条例》、《工伤认定办法》、《江苏省人社厅关于执行〈工伤保险条例〉若干问题的意见规定》，社会保险行政部门受理工伤认定申请后，根据《工伤保险条例》第十九条，《工伤认定办法》第九条、第十条、第十一条规定，《江苏省人力资源社会保障厅关于执行〈工伤保险条例〉若干问题的意见》的相关规定，人社局工作人员审核后根据案件办理需要进行调查核实。通过调查核实取得的证据确认是否符合工伤认定的条件，工伤保险行政部门依据证据作出是否认定工伤的行政确认，充分保障工伤职工和用人单位的合法权益，同时保障工伤保险基金安全运行。参加省人社厅每年组织的人社窗口业务技能练兵比武活动。根据《中共如皋市委法律顾问工作规则（试行）》（皋委办〔2017〕37号）的通知，聘请法律顾问，处理日常法律事务、协助修订重要合同等法律文书、代理必要诉讼、仲裁、行政复议案件及非诉讼事务，印制人社法律文件汇编。2024年该项目支出30万元。

二、评价情况

本次绩效评价依据《如皋市市级项目支出绩效评价管理办法》，根据项目情况，从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标5个、二级指标14个、三级指标22个。结合财务账表数据，对照绩效目标进行整理、分析、汇总，对本项目进行客观公正的评价。该项目立项依据充分，绩效目标合理，指标明确。预算执行到位，资金使用合规，绩效自我评价等级为优。

三、项目绩效

2024年共完成工伤认定2196件，调查1978人次，因果关系鉴定17人次。经过细致的调查核实，对12起死亡案件，依法作出不予认定决定，确保了工伤认定准确、合法。避免了基金损失，维护参保人员合法权益，保障基金安全。通过练兵比武活动的开展，在人社系统中形成比、学、练、赶、超、练业务、练技能的浓厚氛围，培训全能型、尖子型的业务技术骨干，带动全系统业务水平的提升。2024年共有62名选手进入初赛，4名选手进入南通市赛，2名选手参加省级赛。法律顾问为本部门重大决策、重大行政行为提供法律意见、代理了必要诉讼、仲裁、行政复议案件及非诉讼事务等，代理诉讼17件，复议13件，促进部门依法依规处理各项人社事务。

四、存在问题

无。

五、整改措施

不断探索新形势下的工伤调查新举措，确保认定程序合法，实体准确，保障基金安全。

项目支出绩效自我评价评分表

(2024年)

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：人社综合专项业务费

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	2	2	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	2	2	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度及安全性	健全	健全	2	2	
		制度执行有效性	有效	有效	6	6	
产出指标	数量指标	工伤调查率	100%	100%	5	5	
		人社法律事务完成率	100%	100%	5	5	
	质量指标	工伤认定准确、合法	是	是	5	5	
		合法合规处理人社事务，提高工作人员工作能力。	是	是	5	5	
	时效指标	按时完成各项任务	按时完成	按时完成	5	5	
	成本指标	是否超出预算	否	否	5	5	
效益指标	经济效益指标	合法合规处理人社事务，更好的为企业和个人服务，避免基金损失，促进经济发展。	是	是	8	8	
	社会效益指标	合法合规处理人社事务，提高窗口服务质量。保障社保基金安全运行，维护社会稳定。	是	是	8	8	
	生态效益指标	保障生态效益	是	是	8	7	
	可持续发展指标	提升人社部门服务质量，保障社保基金可持续发展。	是	是	6	6	
满意度指标	满意度指标	公众满意度	>95%	>95%	10	10	
总计					100	99	

项目支出绩效自我评价情况表

(2024)

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：高级人才休养慰问费

项目实施年度：2024年 项目实施开始时间(年/月):2024/01 项目实施完成时间(年/月):2024/12

项目自我评价情况

一、项目概况

根据《江苏省有突出贡献的中青年专家选拔及管理办法》（苏政发〔1999〕71号）的有关规定制定本办法，组织享受国务院津贴专家和江苏省有突出贡献专家的体检和休养，坚持公开、公正、择优的原则，严格按照程序进行，服务专家、服务人才。

二、评价情况

增加凝聚力，营造良好的人才发展环境。江苏省有突出贡献专家人选必须符合下列基本政治条件：热爱社会主义祖国，坚持四项基本原则，坚持改革开放，遵纪守法，有良好的职业道德，为社会主义现代化建设事业努力工作。

三、项目绩效

加强专家队伍建设，扩大专家的社会影响。切实让专家感受到政府的关怀和支持。建立专家信息库，及时记录专家考核档案和综合情况。建立专家联系制度，了解专家的思想、工作、学习和生活等方面的情况，听取专家的意见、建议和要求。充分发挥江苏省有突出贡献专家的群体作用，为经济建设服务。

四、存在问题

无。

五、整改措施

建立科学绩效评价体系并实现标准化，以方便使用统一标准进行规范化操作，建立绩效评价长效机制。

项目支出绩效自我评价评分表

(2024 年)

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：高级人才休养慰问费

评价指标			年初指标值	实际完成值	分值	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	2	2	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	2	2	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	2	2	
		制度执行有效性	有效	有效	6	6	
产出指标	数量指标	专家体检、慰问人数完成率	100%	100%	8	8	
	质量指标	按期完成专家体检、慰问	是	是	8	8	
	时效指标	按时完成专家体检、慰问	按时完成	按时完成	9	9	
	成本指标	是否超出预算	否	否	5	5	
效益指标	经济效益指标	组织专家为经济建设服务	是	是	8	8	
	社会效益指标	扩大专家社会影响	是	是	8	7	
	生态效益指标	保障生态效益	是	是	8	7	
	可持续发展指标	加强专家队伍建设	是	是	6	6	
满意度指标	满意度指标	专家满意度指标	>95%	100%	10	10	
总计					100	98	

项目支出绩效自我评价情况表

(2024)

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：人才服务专项业务费

项目实施年度：2024年

项目实施开始时间(年/月):2024/01

项目实施完成时间(年/月):2024/12

项目自我评价情况

一、项目概况

根据人才中心职能和工作计划制定赴外招聘方案，组织省内及省外高校招聘，组织青年学子返乡季活动。2024年该项目支出15万元。

二、评价情况

本次绩效评价依据《如皋市市级项目支出绩效评价管理办法》，根据项目情况，从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标5个、二级指标13个、三级指标20个。结合财务账表数据，对照绩效目标进行整理、分析、汇总，对本项目进行客观公正的评价。该项目支出立项依据充分，绩效指标明确，费用支出严格按照财务管理规定执行，持续引进高校毕业生来如就业创业，营造了良好的人才发展环境，完成了当年度目标任务，达到了预期绩效目标。项目绩效自我评价等级为优。

三、项目绩效

根据年初人社工作会议精神，组织我市重点企业赴省内外高校开展如皋专场校园招聘活动，组织青年学子返乡季活动，大力吸引高校毕业生来如就业创业。本年度组织南京地区高校专场，扬州、镇江地区高校专场，南通地区高校专场等招聘活动。组织开展“燃青春，耀家乡—2024年如皋青年学子返乡季”主题活动，通过开展各项活动，吸纳5000多名高校毕业生来如工作，营造良好的人才发展环境，促进如皋经济快速发展。

四、存在问题

产业集聚度不足，对高校毕业生吸引力有待进一步加强。

五、整改措施

加大赴外招聘活动频次，开展多场次主题专场招聘活动，引导和鼓励企业积极报名参会，加强企业对应聘毕业生后续跟踪服务，提高毕业生在我市就业率，为如皋社会经济发展提供强有力支撑。

项目支出绩效自我评价评分表

(2024 年)

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：人才服务专项业务费

评价指标			年初指标值	实际完成值	分值	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	2	2	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	2	2	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度及安全性	健全	健全	2	2	
		制度执行有效性	有效	有效	6	6	
产出指标	数量指标	招聘任务完成率	100%	100%	6	6	
	质量指标	招聘计划完成情况	按期完成	按期完成	6	6	
	时效指标	按时完成省内招聘活动	按时完成	按时完成	6	6	
		按时完成省外招聘活动	按时完成	按时完成	7	7	
	成本指标	严格按招聘方案执行，节约成本。	是	是	5	5	
效益指标	经济效益指标	持续引进高校毕业生来如工作，促进经济发展。	是	是	10	10	
	社会效益指标	引进高校毕业生来如工作，促进如皋社会经济发展，营造良好人才发展环境。	是	是	10	9	
	可持续发展指标	保障全市经济健康可持续发展	是	是	10	9	
满意度指标	满意度指标	公众满意度	>95%	98%	10	10	
总计					100	98	

项目支出绩效自我评价情况表

(2024)

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：“三支一扶”人员经费

项目实施年度：2024年 项目实施开始时间(年/月)：2024/01 项目实施完成时间(年/月)：2024/12

项目自我评价情况

一、项目概况

根据省人力资源社会保障厅等八部门关于做好江苏省2024年高校毕业生“三支一扶”计划实施工作的通知（苏人社发〔2024〕27号）文件要求，发放“三支一扶”在岗服务人员工作生活补贴、一次性安置费及上年度奖励性绩效、缴纳单位承担企业职工各项社会保险及公积金等。2024年该项目支出15万元。

二、评价情况

本次绩效评价依据《如皋市市级项目支出绩效评价管理办法》，根据项目情况，从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标5个、二级指标13个、三级指标20个。结合财务账表数据，对照绩效目标进行整理、分析、汇总，对本项目进行客观公正的评价。根据省等八部门文件精神，引进并安置高校毕业生到基层从事“三支一扶”服务，坚持为基层输送和培养青年人才、引导高校毕业生到基层就业创业。根据各服务单位考核情况，按月发放工作生活补贴、单位承担企业职工各项社会保险及公积金。根据各服务单位全年考核情况，次年发放奖励性绩效，发放一次性安置费。该年度已完成目标任务，达到预期绩效目标，项目绩效自我评价等级为优。

三、项目绩效

全年在岗服务人员13余名，安排到各乡镇（街道）从事支农、支医、就业和社会保障服务等相关领域基层服务工作，为全面推进乡村振兴、加快农业农村现代化提供人才和智力支持。

四、存在问题

无。

五、整改措施

无。

项目支出绩效自我评价评分表

(2024年)

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：“三支一扶”人员经费

评价指标			年初 指标 值	实际 完成 值	分值	得分	评分依 据
一级指 标	二级指标	三级指标					
决策指 标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	2	2	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	2	2	
过程指 标	资金管理	资金到位率	100%	100%	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度及安全性	健全	健全	2	2	
		制度执行有效性	有效	有效	6	6	
产出指 标	数量指标	“三支一扶”人员费用发放完成率	100%	100%	6	6	
	质量指标	政策兑现情况	按期兑现	按期兑现	6	6	
	时效指标	按时发放工资、缴纳单位承担的保险及公积金等	按时完成	按时完成	6	6	
		按时发放上年度奖励性绩效	按时完成	按时完成	7	7	
	成本指标	是否超出预算	否	否	5	5	
效益指 标	经济效益指标	贯彻落实省八部门文件，输送人才，促进经济发展。	是	是	10	10	
	社会效益指标	引导高校毕业生到基层就业创业，营造良好人才发展环境。	是	是	10	9	
	可持续发展指标	保障基层经济健康可持续发展	是	是	10	9	
满意度 指标	满意度指标	公众满意度	>95%	98%	10	10	
总计					100	98	

项目支出绩效自我评价情况表

(2024)

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：全省社保基金监管软件联网经费

项目实施年度：2024年

项目实施开始时间（年/月）：2024/01

项目实施完成时间（年/月）：2024/12

项目自我评价情况

一、项目概况

根据《江苏省社会保险基金监督条例》《关于印发全省社会保险基金监督工作安排的通知》（苏人社函〔2015〕111号）文件要求，贯彻执行国家、省人力资源和社会保障方面的法律、法规、规章，贯彻实施国家人力资源和社会保障事业发展规划和政策法规，拟定全市人力资源和社会保障事业发展规划、政策，起草市人力资源和社会保障规范性文件，并组织实施社保基金监督检查。2024年该项目支出5万元。

二、评价情况

本次绩效评价依据《如皋市市级项目支出绩效评价管理办法》，根据项目情况，从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标5个、二级指标13个、三级指标21个。结合信息系统数据、财务账表数据，对照绩效目标进行整理、分析、汇总，对本项目进行客观公正的评价。该项目立项依据充分，程序规范。绩效目标合理，指标明确。预算执行到位，资金使用合规。项目实施确保了社会保险基金的安全运行，避免了基金损失。项目绩效自我评价等级为优。

三、项目绩效

本年度坚持开展网上实时监督，按期核实办理省一体化平台监管系统预警情况130人次，核实部系统疑点数据2988条，办理部预警平台预警信息51条。推进社保基金监督各项制度制定落实，开展社会保险基金管理风险警示教育月活动，组织召开警示教育大会。根据上级部门布置任务开展社会保险基金安全评估、疑点数据核查等。保障了社会保险基金的安全平稳运行，避免了基金损失，维护了参保人员合法权益。

四、存在问题

无。

五、整改措施

不断探索更科学的方式实施基金监管，有效防范和化解基金风险，保障基金安全平稳运行。

项目支出绩效自我评价评分表

(2024年)

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：全省社保基金监管软件联网经费

评价指标			年初指标值	实际完成值	分值	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	2	2	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	2	2	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度及安全性	健全	健全	2	2	
制度执行有效性		有效	有效	6	6		
产出指标	数量指标	基金预警信息核查率	100%	100%	5	5	
		上级布置基金监督检查工作完成率	100%	100%	5	5	
	质量指标	对基金预警信息进行核查并按规定处置	是	是	5	5	
		按上级要求保质保量完成基金监督检查工作	是	是	5	5	
	时效指标	按时完成各项基金监督任务	按时完成	按时完成	5	5	
	成本指标	是否超出预算	否	否	5	5	
效益指标	经济效益指标	确保社保基金安全运行，避免基金损失。	是	是	10	10	
	社会效益指标	确保基金安全，维护参保人员合法权益。	是	是	10	10	
	可持续发展指标	社保基金可持续安全运行	是	是	10	10	
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	>95%	>95%	10	9	
总计					100	99	

项目支出绩效自我评价情况表

(2024)

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：综合工程职称评审

项目实施年度：2024年 项目实施开始时间(年/月):2024/01 项目实施完成时间(年/月):2024/12

项目自我评价情况

一、项目概况

该项目依照《南通市专业技术资格评审管理细则（试行）》相关规定组织职称评审，力求职称评审公开、公平、公正。2024年该项目支出6万元。

二、评价情况

本次绩效评价依据《如皋市市级项目支出绩效评价管理办法》，根据项目情况，从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标5个、二级指标14个、三级指标20个。结合财务账表数据，对照绩效目标进行整理、分析、汇总，对本项目进行客观公正的评价。该项目根据《南通市专业技术资格评审管理细则（试行）》《江苏省职称评审管理办法（试行）》人社部《职称评审管理暂行规定》等相关规定组织职称评审，立项依据充分，绩效目标合理，指标明确。预算执行到位，资金使用合规，项目绩效自我评价等级为优。

三、项目绩效

根据文件规定按时开展职称评审，为申报职称人员提供服务，培育专业技术人才。全年综合评审率为100%。

四、存在问题

无。

五、整改措施

建立科学绩效评价体系并实现标准化，以方便使用统一标准进行规范化操作，建立绩效评价长效机制。

项目支出绩效自我评价评分表

(2024年)

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：综合工程职称评审

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	2	2	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	2	2	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度及安全性	健全	健全	2	2	
		制度执行有效性	有效	有效	6	6	
产出指标	数量指标	综合评审完成率	100%	100%	8	8	
	质量指标	保质完成职称评审	是	是	8	8	
	时效指标	按时完成职称评审	按时完成	按时完成	9	9	
	成本指标	是否超出预算	否	否	5	5	
效益指标	经济效益指标	组织专业技术人员为经济建设服务	是	是	8	8	
	社会效益指标	扩大专业技术人员的社会影响	是	是	8	7	
	生态效益指标	保障生态效益	是	是	8	7	
	可持续发展指标	加强专业技术人员队伍建设	是	是	6	6	
满意度指标	满意度指标	专业技术人员满意度	95%	95%	10	10	
总计					100	98	

项目支出绩效自我评价情况表

(2024)

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：网络设备设施运行与维护费

项目实施年度：2024年 项目实施开始时间(年/月):2024/01 项目实施完成时间(年/月):2024/12

项目自我评价情况

一、项目概况

(一) 如皋市人社局信息中心承担的主要职能：人力资源和社会保障信息管理系统(本地化)建设规划；应用软件的开发、运行及维护；数据库、网站、局域网的建设、运行、管理和维护；单位数据、信息的技术支持；设备采购技术支持与设备维护等。

(二) 本项目主要包括人社一体化(本地)系统及相关硬件设备维护费项目均属原有项目延续；网络安全设备采购费按上级文件要求立项。本项目共包括三项费用一是系统运行维护费按合同付款；二是12333运行费；三是网络安全设备采购。2024年预算及执行均全部到位。

(三) 保证各种设备和系统的正常安全运行必需的信息系统及设备维护和升级。本项目及所含各子项目均属于为确保机房硬软件和网络正常运行、保障系统和数据安全、正常开展业务所必须的项目。所有项目均按规定实行政府采购。

二、评价情况

本项目主要为信息服务、辅助少量设备投入等。人社中心机房为全市提供人社中心业务服务、人才招聘劳动就业服务、失地农民保障服务、基层平台服务、综合认证平台服务、社保卡信息历史经办查询服务、人社专网联通保障服务等。另外，本项目还为人社业务终端PC提供安全防病毒服务，为社保本地业务数据生产库(含历史库)提供全面安全容灾备份，为全市社保参保对象提供12333热线电话和网络咨询服务。通过保障人社信息系统和咨询平台的安全稳定运行，为全市参保人员、退休人员提供优质高效的人力资源社会保障服务。确保社会保险基金收支运行安全。建成了社保社银平台，实现社保发放“三个全面取消”；升级了就业直通车为如皋智聘一体化平台，实现了人才就业精准服务；落实内网安全准入，实

现内外网隔离，确保专网网络安全；在“服务态度”、“服务规范”、“政策水平”等方面，群众满意度达 95%以上。项目绩效自我评价等级为优。

三、项目绩效

本项目保证各种设备和系统的正常安全运行必须的信息系统及设备维护和升级，所含各子项目均属于为确保机房硬软件和网络正常运行、保障系统和数据安全、正常开展业务所必须的项目。项目经费的开支规范，资金使用规范，符合国家财经法规和财务管理以及有关专项资金管理办法的规定；资金的拨付有完整的审批程序和手续；不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；会计核算准确、财务资料完整。

四、存在问题

无。

五、整改措施

应加强与上级对口部门联系沟通，结合现有系统，配合省、市级相关部门共建数据支撑服务平台、数据协同共享平台、数据可视化决策平台，配合业务部门挖掘数据价值，加强人社部门感知运行态势、数据支撑决策、快速敏捷响应的能力，提升数字素养，运用数字化理念、数字化变革来提高工作效率。

项目支出绩效自我评价评分表

(2024 年)

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：网络设备设施运行与维护费

评价指标			年初指标值	实际完成值	分值	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	2	2	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	2	2	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度及安全性	健全	健全	2	2	
		制度执行有效性	有效	有效	6	6	
产出指标	数量指标	日常管理到位率	100%	100%	8	8	
	质量指标	按要求进行日常维护,日常管理,保障系统平稳运行。	是	是	8	8	
	时效指标	按时完成各项系统任务和人社服务事项	按时完成	按时完成	9	9	
	成本指标	是否超出预算	否	否	5	5	
效益指标	经济效益指标	保障系统安全运行,避免基金损失。	是	是	10	10	
	社会效益指标	保障系统安全,维护参保人员合法权益。	是	是	10	10	
	可持续发展指标	社保基金可持续安全运行,人社业务正常开展。	是	是	10	9	
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	>95%	98%	10	10	
总计					100	99	

2024 年集聚人力资源补贴（奖励） 项目支出绩效自评报告

一、项目情况

（一）项目概况

立项背景：该项目主要为贯彻落实江苏省、南通市及我市人才政策，及时兑现各级各类人才津补贴，更好地服务全市社会经济发展而设立。

立项依据：贯彻落实《关于进一步集聚人力资源服务产业发展的若干政策措施》（通委发〔2019〕12号）及我市《关于加快推进人才创新创业发展的若干政策意见（试行）》（皋委发〔2018〕24号）、《如皋市政府关于做好当前和今后一个时期促进就业工作的实施办法》（皋政发〔2019〕31号）、《关于加快建设人才高地推动如皋高质量发展的若干政策意见》（皋委发〔2021〕67号）、《关于对企业引才用才进行奖励和对引进人才进行生活津贴补助的实施办法》（皋委人才办〔2018〕4号）文件要求。

2024 年集聚人力资源补贴（奖励）项目支出 3252.07 万元。

（二）绩效目标

总体目标：贯彻落实国家、省、南通及我市人才政策，营造良好人才发展环境，为我市高质量发展提供人才支撑和智力支持。

年度目标：通过政策引领，拟每年从市外引进优秀青年人才 2000 名以上。重点推进“学子归巢”计划，重点引导“双一流”建设高校硕士学历以上的优秀如皋籍高校毕业生回如工作。多措并举引进我市紧缺产业人才，确保完成年度考核任务。

及时兑现各级各类人才政策，营造良好人才发展环境。

二、评价情况

（一）项目特点

2024年本项目主要包括企业人才生活津补贴、高校推荐就业奖励、人才项目市级配套、博士后工作站建站资助及博士后人员生活津贴、企业引才奖励等。

本次绩效评价对集聚人力资源补贴（奖励）涉及的项目进行逐项检查和分类评价，按照时间节点要求序时推进工作进度。目的在于了解本项目的资金使用情况，促进实施单位管理好项目，提高财政资金使用效益。

（二）评价思路

本次绩效评价遵循科学规范原则、公开公正原则和绩效相关原则。根据《如皋市市级项目支出绩效评价管理办法》要求，结合本项目特点，运用评价体系及评分标准，设置了5个一级指标、14个二级指标、21个三级指标体系；同时结合信息系统数据、财务账表数据，进行整理、分析、汇总，对本项目进行客观公正的评价。

（三）评价工作情况

2024年度集聚人力资源补贴（奖励）项目专项资金预算安排3253.15万元，实际支出3252.07万元。项目专项资金通过市财政国库集中支付系统支付。

各项目由人社局下发年度申报通知，各镇（区、街道）负责通知辖区内用人单位，并组织做好申报工作，按时向市人才服务中心报送申报材料。

各项目按照逐级申报、逐级审核的原则开展申报工作，经单位（个人）申报，镇（区、街道）初审推荐，市人才服务中心审核并组织评审，经严格审核、复核和公示，报人社

局党组研究同意拨付。

（四）绩效评价结论

2024年，通过鼓励企业引才用才、高校推荐高校毕业生、赴外招聘高校毕业生、与高校联合培养等形式多措并举引进我市紧缺产业人才。及时兑现各级各类人才津补贴，营造良好的人才发展环境，吸引更多青年人才来我市就业创业。

各项目均按照年度计划安排有序开展。按照“项目支出绩效自我评价指标”进行综合评价，本项目综合得分96分，评价等次为“优”。各项评分结果见《项目支出绩效自我评价评分表》（2024年）。

三、项目绩效

（一）亮点工作

1. 有序推进博士后工作。推进的卓远半导体张新峰博士被江苏省人民政府授予2023年度“江苏留学回国先进个人”荣誉称号；神马电力张思达博士成功获批2024年度江苏省“卓越博士后”计划资助对象（江苏省“双创计划”卓越博士后类“双创博士”项目资助）。协助中如建工成功引进博士后科研人员1名（通大孙召花）。

2. 积极开展专场招聘活动。今年以来，紧扣我市主导产业和新兴产业，精准引才，组织康瑞新材料、思源电气、星球石墨等我市572家次企业赴陕西、南京、扬州、镇江、南通等地招聘。累计举办如皋专场招聘会30多场，提供毕业生需求岗位2290个，需求人数13000多人，吸引超10000名高校毕业生应聘，收取简历4210份，其中，硕士研究生594份，达成初步就业意向1925人。

3. 及时兑现我市人才激励政策。分两批发放人才生活津贴和项目配套资助3252.07万元，其中，发放了2539名企业引进高层次人才紧缺人才生活津补贴3090.37万元、126

家企业的引才奖励 71.25 万元、8 项人才项目配套资助 75.25 万元、11 所高校推荐就业奖励 15.2 万元。

4. 组织经济开发区、高新区、长江镇及相关科创园区运营单位参加第十六届“南京留交会”。活动现场洽谈人才 62 人次，达成初步合作意向项目 22 项。当前，长江智创园、经济开发区科创中心均在为优质科创项目寻找投资方，力促项目尽早落地。

5. 开展“访企拓岗促就业”活动。1-5 月联系走访美能得、嘉好热熔胶、皋锋置业等 18 家新投产企业，了解企业人才、用工等需求情况。4 月常州大学怀德学院、扬州大学来我市开展访企拓岗专项行动，走访如高高压、梦百合、势加透博等重点企业。进一步深化校企合作，拓宽学生实习就业平台，更好地服务企业人才需求，促进高校毕业生高质量就业。

（二）其他主要工作

1. 组织开展人社条线省“333 工程”推荐人选申报工作。经专家组评审，我市推荐第二层次 1 人、第三层次 2 人，相关材料已报送南通市局。组织开展我市清华大学研究生暑期社会实践项目征集工作。共征集需求项目 6 个、需求人数 8 人（项目需求集中在斯密特森、中铁山桥、星球石墨 3 家企业）。并组织相关高层次人才需求企业参加 2024 南通江海英才创业周“清华博士南通行”暨“海外博士江苏行”活动，与人才现场对接交流。

2. 开展“学子看家乡”活动。今年暑期组织 300 多名如皋籍大学生开展“学子如皋行”活动，参观了如皋高新区、如城街道、如皋港等地的重点企业，鼓励在外学子回乡就业创业。7 月开展“清华学子如皋行”活动，鼓励高层次人才回乡发展。

四、存在问题

组织赴省内外一线城市开展人才交流对接活动偏少，不能完全满足用人单位对优秀青年人才的渴求。后期将加大赴外开展人才对接活动力度，力促优秀科创项目落地，同时鼓励企业与高校联合培养、高校精准推荐等形式引进紧缺人才。

五、有关建议

保障“集聚人力资源补贴（奖励）”项目资金高效使用，对资金使用加强监督，进一步规范审核流程，确保审核公平公正、公开透明。同时，建议加大资金投入力度，保障津补贴资金及时兑现。今后，我局将进一步加强与高校交流对接，定期征集全市用人单位人才需求和技术（项目）需求，有针对性开展人才交流对接活动，加大招才引智交流力度。同时，建议出台有利于基础人才来我市创新创业的购房政策，吸引更多优秀青年人才来我市就业创业、安家落户，为我市高质量发展注入新生力量和提供人才支持。

项目支出绩效自我评价评分表

(2024年)

填报单位：如皋市人力资源和社会保障局

项目名称：集聚人力资源补贴(奖励)

评价指标			年初指标值	实际完成值	分值	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	2	2	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	2	2	
过程指标	资金管理	资金到位率	序时	序时	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度及安全性	健全	健全	2	2	
		制度执行有效性	有效	有效	6	6	
产出指标	数量指标	申报审核完成率	100%	100%	6	6	
	质量指标	兑现激励政策情况	兑现	兑现	6	6	
	时效指标	按时发放人才津补贴	按时完成	按时完成	6	6	
		按时发放企业引才奖励、人才项目配套资助等	按时完成	按时完成	7	7	
	成本指标	严格按政策执行，杜绝扩大资助范围。	是	是	5	5	
效益指标	经济效益指标	贯彻落实人才政策，促进经济发展。	是	是	8	7	
	社会效益指标	为本市集聚更多优质人力资源	是	是	8	7	
	生态效益指标	营造良好人才发展环境，保障生态效益。	是	是	8	7	
	可持续发展指标	保障经济可持续发展	是	是	6	5	
满意度指标	满意度指标	公众满意度	>95%	96%	10	10	
总计					100	96	