

# 如皋市市级部门整体预算绩效目标申报表

(2026年度)

单位名称		如皋市劳动就业管理处		
单位主要职能		<p>如皋市劳动就业管理处为全额拨款事业单位。按照国家政策和法律法规的规定，如皋市劳动就业管理处主要承担以下职能。</p> <p>(一) 负责全市就业创业和人力资源市场、城乡劳动力就业管理工作。</p> <p>(二) 负责全市城镇失业人员及农村劳动力就业、失业登记和《就业创业证》的发证工作；统筹管理城乡劳动力，组织管理农村劳动力转移工作。</p> <p>(三) 负责就业岗位开发、就业指导、信息咨询和用工管理、空岗申报、“191”就业服务工作。</p> <p>(四) 负责用人单位招工招聘工作，为用人单位和求职者提供各类服务。</p> <p>(五) 负责灵活就业人员和失业人员档案保管等服务工作。</p> <p>(六) 负责跨地区流动劳动力的管理工作；负责全市就业和再就业培训、在职培训、创业培训、农村劳动力转移培训及跨省外来劳动力培训工作。</p> <p>(七) 负责对全市求职人员进行就业指导与服务，为企业用人搭建平台，促进失业人员就业创业，落实各项就业创业扶持政策。</p> <p>(八) 负责审核发放各项培训补贴、小额贷款贴息、社保补贴、岗位补贴、创业补贴等。</p> <p>(九) 按照规定审批发放失业保险待遇，负责失业保险个人账户管理，帮助享受失业保险待遇人员参加并享受医疗保险。</p> <p>(十) 负责全市人力资源调查、企业用工需求调查和动态管理工作。</p> <p>(十一) 负责镇（街道）、村（社区）公共就业服务机构劳动就业工作指导考核，负责全市基层平台专职协管员的录用、考核、工资核定和待遇发放等人事管理工作。</p>		
机构设置及人员配置		<p>(一) 根据单位职责分工，本单位内设机构包括综合科、市场就业科、劳动力回（外）引办公室、就业培训科、创业指导科、基层平台管理科、失业保险科、结算科、内审稽查科等九个职能科室，本单位无下属单位。</p> <p>(二) 从预算单位构成看，纳入本单位2026年单位汇总预算编制范围的预算单位共计1家，具体包括：如皋市劳动就业管理处。</p> <p>(三) 人员配备，如皋市劳动就业管理处目前共有在职和离退休人员39人。核定事业编制23人，实际在职全额拨款事业人员20人；离休1人；退休18人；编外劳务及其他人员1人。</p>		
部门整体资金 (万元)	收入	资金来源	全年预算数	
		资金总额	13459.75	
		财政拨款	小计	13459.75
			一般公共预算资金	13459.75
			政府性基金预算	
			财政专户管理资金	
		国有资本经营预算		
		社保基金预算		
上年结转资金				
其他资金				

	资金分配	半年计划执行数	全年预算数
支出	资金总额	6670	13459.75
	基本支出	360	718.74
	项目支出	6310	12741.01
	其中：创业就业工作经费	2	5.4
	档案保管维护工作经费	3	7.2
	对零就业人员家庭等弱势群体专项就业扶持费用	2	3
	基层平台及村级平台人员管理、能力提升及考核费用	2	4.5
	加强离校未就业大学生、就业困难高校毕业生就业专项经费	1	2
	就业信息发布宣传费	3	3
	劳动力回（外）引	12	27
	失业保险审核等单据印刷、基金（资金）稽核费	3	8.1
	实施军转干部、退役人员就业再就业专项经费	2	2
	创业担保贷款贴息及奖补	105	350
	基层人社、基层民政、基层司法协管员经费	1075	2148.81
	就业补助资金	5100	10180
	中长期目标	<p>基本支出和项目支出保持在微增长的情况下运行，在尽量控制相关支出的基础上，开展各项工作；一是宣传就业创业政策，提升政策知晓度。二是缓解企业用工矛盾，促进群众就业，提升就业稳定性。三是加强职业技能培训，提升就业稳定性和就业质量。四是营造良好创业环境，推动创业带动就业。五是加强基层人社队伍建设，提升服务质效。六是加强业务和资金监管，确保用款安全。</p>	
年度目标	<p>2026年，就业处将锚定高质量充分就业目标，加强规划引领，完善就业政策，强化服务培训，全力扩大就业容量，提升就业质量，不断增进民生福祉。</p> <p>（一）下好政策推动“先手棋”，全链条构建政策保障体系。在南通新就业补助资金政策出台后，第一时间研究制定符合我市实际的资金管理办法，明确申领条件、流程与标准，避免新旧政策“断档”，确保政策红利直达市场主体与劳动者。统筹用好就业补助资金和失业保险基金，全面推行涉企政策“免申即享”、惠民政策“直补快办”。</p> <p>（二）推出岗位联动“组合拳”，全方位服务保障企业用工。进一步深化与重点企业的合作，建立“一企一策”用工保障机制，针对企业不同时期的用工需求，提供定制化招聘服务，确保企业关键岗位人员稳定。强化劳务合作，将关注焦点转向各高职院校，开展订单式人才培养，为企业精准输送符合岗位要求的技术技能人才。优化“现场招聘+网络招聘+直播带岗”三位一体的对接服务体系，实现线上线下同步推进，强化岗位推介及人岗智能匹配功能，切实提高对接的精准度和成功率，有效缓解结构性就业矛盾。</p> <p>（三）兜底帮扶稳住“难困弱”，全系统夯实就业保障基础。推行“大数据+铁脚板”服务模式，以数字化服务平台赋能为基础，强化线下就业服务载体运营，继续培育“家门口”就业服务站，打造“15分钟就业服务圈”。全面整合就失业登记、失业保障、就业援助、创业服务、求职招聘等就业服务全链条业务功能，主动提供职业介绍、职业指导、政策咨询等可感可及服务，实现“事事能在网格办”。加强困难群体就业帮扶，建立动态监测机制，对零就业家庭、低保家庭、残疾人员等就业困难群体实施“一人一策”精准援助。强化公益性岗位动态管理，完善实名制台账与跟踪服务，建立“岗位归集—精准匹配—动态退出”机制，实现岗位开发、人员安置、待遇保障闭环管理，确保有就业意愿和劳动能力的困难人员都能得到就业机会。</p> <p>（四）开辟能力驱动“新渠道”，全过程提升培训服务能力。实施“技能照亮前程”培训行动，开展“订单、定岗、定向”式职业技能培训，精准推行“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”四位一体的项目化培训模式，推动培训与就业协同发展，为求职者拓宽就业渠道。</p>		

一级指标	二级指标		三级指标		半年指标值	全年指标值	
	决策指标	计划制定		工作计划制定健全性		健全	健全
中长期规划制定健全性					健全	健全	
目标设定			绩效指标明确性		明确	明确	
			绩效目标合理性		合理	合理	
预算编制			预算编制规范性		规范	规范	
			预算编制科学性		科学	科学	
过程指标	预算执行		政府采购执行率		100%	100%	
			“三公经费”变动率		0%	0%	
			公用经费控制率		100%	100%	
			结转结余率		0%	0%	
			预算执行率		100%	100%	
			预算调整率		0%	0%	
			支付制度符合率		100%	100%	
	预算管理		预算管理制度健全性		健全	健全	
			预决算信息公开度		公开	公开	
			基础信息完善性		完善	完善	
			绩效管理覆盖率		100%	100%	
			资金使用合规性		合规	合规	
	资产管理		资产管理规范性		规范	规范	
			固定资产利用率		100%	100%	
			资产管理健全性		健全	健全	
	项目管理		项目管理制度执行规范性		规范	规范	
			项目管理制度健全性		健全	健全	
	人员管理		人员管理制度执行有效性		有效	有效	
			在职人员控制率		100%	100%	
			人员管理制度健全性		健全	健全	
	机构建设		业务学习与培训及时完成率		100%	100%	
			组织建设工作及时完成性		及时	及时	
			内部控制制度建设健全性		健全	健全	
	履职指标	综合科职能	党建文明行风建设、政府采购物品购置、固定资产管理、人事工资职称评审考核、信访维稳、档案管理、信息宣传等综合工作。	档案保管维护工作经费	档案管理是否及时有效	是	是
				就业信息发布宣传费	信息发布是否及时有效	是	是

绩效目标指标	履职指标	市场就业科职能	负责用人单位招工招聘工作，为用人单位和求职者提供各类服务；全市人力资源调查、企业用工需求调查和动态管理工作；负责镇（街道）、村（社区）公共就业服务机构劳动就业工作指导考核；全市城镇失业人员及农村劳动力就业工作；统筹管理城乡劳动力，组织管理农村劳动力转移工作，部分就业补助资金审核发放。	对零就业人员家庭等弱势群体专项就业扶持费用	零就业家庭帮扶率	≥95%	≥95%
			加强离校未就业大学生、就业困难高校毕业生就业专项经费	江苏籍离校未就业高校毕业生帮扶就业率	≥90%	≥90%	
			实施军转干部、退役人员就业再就业专项经费	服务特殊群体就业是否有效	是	是	
			就业补助资金	就业困难人员就业人数（人）	≥1000	≥2050	
		劳动力回（外）引	负责跨地区流动劳动力的管理工作；劳务基地的开拓维护，开展用工服务，牵头本市企业赴外招聘等工作。	劳动力回（外）引	是否积极开发新劳务基地	是	是
					现有劳务基地维护是否稳定	是	是
		就业培训科职能	负责培训政策的宣传，负责全市就业技能培训和再就业培训、在职培训、创业培训、农村劳动力转移培训及跨省外来劳动力培训及跨省外来劳动力培训及培训；负责审核发放各项培训补贴；培训过程监管；各类培训报表等工作。	就业补助资金	培训政策宣传落实是否到位	是	是
					培训过程监管是否及时有效	是	是
		创业指导科职能	负责创业指导服务及创业政策宣传；负责各项创业政策的落实；负责审核发放创业担保贷款和贷款贴息，推进优秀大学生项目跟踪，创业孵化基地创建等工作。	创业担保贷款贴息及奖补	创业担保贷款贴息发放准确率	≥98%	≥98%
				创业就业工作经费	是否积极开展就业创业大赛	是	是
	就业补助资金			支持成功自主创业人数（人）	≥500	≥1000	
	基层平台管理科职能	负责就业岗位开发、就业指导、信息咨询和用工管理、空岗申报、“191”就业服务工作；就业困难人员认定，灵活就业补贴审核发放；负责全市基层专职协管员的录用、考核、培训、工资核定和待遇发放等人事管理工作，劳动就业统计报表统计分析等工作。	基层人社、基层民政、基层司法协管员经费	平台队伍是否稳定	是	是	
			基层平台及村级平台人员管理、能力提升及考核费用	平台人员素质和业务水平是否得到提高	是	是	
			就业补助资金	公益性岗位人均标准	当地最低工资标准	当地最低工资标准	

绩效 目标 指标	履职 指标	失业保险科职能	按照规定审批发放失业保险待遇，负责失业保险人员个人账户管理，帮助享受失业保险待遇人员参加并享受医疗保险；失业职工档案受理和移交，企业稳岗返还的审核发放，协助失业保险基金稽核和自身自查工作。	失业保险审核等单据印刷、基金（资金）稽核费	失业保险待遇是否及时准确审核发放	是	是	
					医疗保险待遇是否及时缴纳	是	是	
						落实稳岗返还是否及时有效	是	是
				创业就业工作经费	绩效管理覆盖率	100%	100%	
				档案保管维护工作经费				
				对零就业人员家庭等弱势群体专项就业扶持费用	资金、基金、经费发放准确率	≥98%	≥98%	
				基层平台及村级平台人员管理、能力提升及考核费用				
				加强离校未就业大学生、就业困难高校毕业生就业专项经费	项目管理制度健全性	健全	健全	
				就业信息发布宣传费				
				劳动力回（外）引	稽核是否有效	是	是	
			失业保险审核等单据印刷、基金（资金）稽核费					
			实施军转干部、退役人员就业再就业专项经费	补贴资金在规定时间内支付到位率	≥98%	≥98%		
			创业担保贷款贴息及奖补					
			基层人社、基层民政、基层司法协管员经费	资金在规定时间内下达率	≥98%	≥98%		
			就业补助资金					
		效益 指标	经济效益指标	城镇新增就业人数（人）	≥4000	≥9000		
			社会效益指标	就业困难人员就业人数（人）	≥1000	≥2050		
			生态效益指标	因就业创业问题发生的重大事件数（起）	0	0		
			可持续发展指标	项目持续实施是否可行	是	是		
		满意度指标	满意度指标	服务对象的满意度	≥90%	≥90%		