

项目支出绩效自我评价情况表

(2024)

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：创业就业工作经费

项目实施年度：2024 年 项目实施开始时间(年/月)：2024/01 项目实施完成时间(年/月)：2024/12

项目自我评价情况

一、项目概况

项目政策：根据《省人力资源社会保障厅 省财政厅关于印发〈江苏省省级创业示范基地动态管理暂行办法〉的通知》（苏人社函〔2022〕101 号）、《如皋市政府关于做好当前和今后一个时期促进就业工作的实施办法》（皋政发〔2019〕31 号）、《如皋市富民创业担保贷款管理办法》（皋财社〔2020〕38 号）等文件精神，响应“大众创业、万众创新”的号召，积极参加省、市每年组织的创业大赛、大学生优秀创业项目评选、创业示范基地创建及管理活动，邀请知名专家、企业家、创业指导师，现场指导。

资金使用情况分配如下：创业就业工作经费投入资金 7 万元，支出 7 万元，预算执行率为 100%。

项目实施情况：大力挖掘优质创业项目，上门开展创业指导，积极组织项目路演。南通伟腾“超薄晶圆划片刀”项目荣获“中国创翼”创业创新大赛南通市级项目赛二等奖、省级项目赛三等奖、全国赛先进制造业赛道“优秀奖”。丁堰镇数字印刷 RFID 标签、如城街道建筑防水个性化定制项目获“南通大学生优秀创业项目”称号。

二、评价情况

根据项目情况，针对经费特点，围绕预算绩效管理重点任务，我们从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标 5 个、二级指标 14 个，三级指标 21 个。对照绩效目标编报，认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自我评价结论。2024 年创业就业工作经费自我评价得分为 100 分，评价等级为优。

三、项目绩效

预算安排满足工作需要；资金管理规范，无挪用等违规情况。围绕失业人员、返乡农民工和高校毕业生“三类群体”，坚持创业培训、创业政策、创业服务“三位一体”，最大限度激发全民创业潜力、释放创业活力。

四、存在问题

无。

五、整改措施

无。

项目支出绩效自我评价评分表

(2024 年)

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：创业就业工作经费

评价指标			年初指 标值	实际完 成值	权 重	得 分	评分 依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	2	2	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	2	2	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	2	2	
		制度执行有效性	有效	有效	6	6	
产出指标	数量指标	城镇新增就业人数（人）	10000	12333	10	10	
	质量指标	资金支付准确率	≥98%	100%	10	10	
	时效指标	组织创业大赛和创建示范基地是否及时	是	是	5	5	
	成本指标	是否超预算支出	否	否	5	5	
效益指标	经济效益指标	是否促进人员创业就业	是	是	10	10	
	社会效益指标	因创业问题产生的重大群体性事件数	0 起	0 起	10	10	
	生态效益指标	是否保障生态效益	是	是	5	5	
	可持续发展指标	项目是否具备可持续实施性	是	是	5	5	
满意度指标	满意度指标	创业扶持政策经办服务满意度	≥90%	95%	5	5	
		公共创业服务满意度	≥85%	90%	5	5	
总计					100	100	

项目支出绩效自我评价情况表

(2024)

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：档案保管维护工作经费

项目实施年度：2024 年 项目实施开始时间(年/月)：2024/01 项目实施完成时间(年/月)：2024/12

项目自我评价情况

一、项目概况

项目政策：根据《江苏省就业促进条例》、《中华人民共和国社会保险法》等文件精神，要求失业人员档案由失业登记地公共就业服务机构按规定保管。

资金分配使用情况如下：档案保管维护工作经费投入资金 9 万元，实际支出 9 万元，执行率为 100%。

项目实施情况：逐步实现了档案电子化，档案目录化越来越精确，失业人员档案查档调档准确及时。

二、评价情况

根据项目情况，针对经费特点，围绕预算绩效管理重点任务，我们从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标 5 个、二级指标 14 个，三级指标 23 个。在对照绩效目标编报，在认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自我评价结论。2024 年档案保管维护工作经费自我评价得分为 100 分，评价等级为优。

三、项目绩效

预算安排满足工作需要；资金管理规范，无挪用等违规情况。充分利用省一体化平台上线，逐步实现了档案规范化、标准化、信息化，日常维护 2024 年我市失业人员档案达 5 万份。

四、存在问题

无。

五、整改措施

无。

项目支出绩效自我评价评分表

(2024 年)

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：档案保管维护工作经费

评价指标			年初指 标值	实际完 成值	权重	得分	评分 依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	2	2	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	2	2	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	2	2	
		制度执行有效性	有效	有效	6	6	
产出指标	数量指标	档案维护量（万份）	5	5	5	5	
		档案电子化率	≥90%	90%	5	5	
	质量指标	档案归档质量是否达标	是	是	5	5	
	时效指标	档案归档查档是否及时	是	是	5	5	
		调档是否及时	是	是	5	5	
	成本指标	是否超出预算支出	否	否	5	5	
效益指标	经济效益指标	城镇新增就业人数（人）	10000	12333	6	6	
		就业困难人员就业人数（人）	2000	2678	6	6	
	社会效益指标	因档案问题引起的重大事件数	0 起	0 起	6	6	
	生态效益指标	是否保障生态效益	是	是	6	6	
	可持续发展指标	项目是否具备可持续实施性	是	是	6	6	
满意度指标	满意度指标	服务对象的满意度	≥90%	95%	10	10	
总计					100	100	

项目支出绩效自我评价情况表

(2024)

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：实施军转干部、退役人员就业再就业专项经费

项目实施年度：2024 年 项目实施开始时间(年/月)：2024/01 项目实施完成时间(年/月)：2024/12

项目自我评价情况

一、项目概况

项目政策：根据《人力资源社会保障部教育部退役军人事务部全国总工会全国妇联全国工商联关于开展 2021 年全国民营企业招聘月活动的通知》（人社部函〔2021〕38 号）、《人力资源社会保障部 民政部 退役军人事务部 全国总工会 全国工商联关于开展 2022 年金秋招聘月活动的通知》（人社部函〔2022〕118 号）等文件精神，实行“劳动者自主择业、市场调节就业、政府促进就业和鼓励创业”的方针，开展培训和政策宣传与扶持，组织专场招聘会等一系列措施，实现特殊群体退役军人、士官再就业。

资金分配使用情况如下：实施军转干部、退役人员就业再就业专项经费投入资金 2 万元，实际支出 2 万元，预算执行率为 100%。

项目实施情况：坚守公共就业初心，强化退役军人等重点群体就业帮扶。举办退役军人专场招聘会 3 场，提供就业岗位 896 个，服务退役军人 152 人。

二、评价情况

根据项目情况，针对经费特点，围绕预算绩效管理重点任务，我们从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标 5 个、二级指标 14 个，三级指标 23 个。在对照绩效目标编报，在认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自我评价结论。2024 年实施军转干部、退役人员就业再就业专项经费自我评价得分为 100 分，评价等级为优。

三、项目绩效

预算安排满足工作需要；资金管理规范，无挪用等违规情况。召开退役士官就业专项动员会，集中开展宣传，联合民政、技工学校等部门做好退役士官技能培训工作，集中举办专场招聘会，双向选择，使退役军人实现再就业。

四、存在问题

无。

五、整改措施

无。

项目支出绩效自我评价评分表

(2024 年)

填报单位：如皋市劳动就业管理处 项目名称：实施军转干部、退役人员就业再就业专项经费

评价指标			年初指 标值	实际完 成值	权重	得分	评分 依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	2	2	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	2	2	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	2	2	
		制度执行有效性	有效	有效	6	6	
产出指标	数量指标	城镇新增就业人数（人）	10000	12333	5	5	
		举办专场招聘场次（场）	≥2	3	5	5	
	质量指标	服务特殊群体是否有效	是	是	5	5	
		资金支付的准确率	≥98%	100%	5	5	
	时效指标	举办专场招聘会是否及时	是	是	5	5	
	成本指标	是否超出预算支出	否	否	5	5	
效益指标	经济效益指标	是否能缓解企业用工	是	是	6	6	
		是否促进特定人员就业	是	是	6	6	
	社会效益指标	因就业问题发生的重大群体性事件数	0 起	0 起	6	6	
	生态效益指标	是否保障生态效益	是	是	6	6	
	可持续发展指标	项目是否具备可持续实施性	是	是	6	6	
满意度指标	满意度指标	服务对象的满意度	≥90%	95%	10	10	
总计					100	100	

项目支出绩效自我评价情况表

(2024)

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：加强离校未就业大学生、就业困难高校毕业生就业专项经费

项目实施年度：2024 年 项目实施开始时间(年/月)：2024/01 项目实施完成时间(年/月)：2024/12

项目自我评价情况
一、项目概况 项目政策：根据《南通市人力资源和社会保障局转发省人力资源社会保障厅关于开展 2024 年高校毕业生等青年就业服务攻坚行动的通知》（通人社就〔2024〕14 号）、《关于开展 2022 年金秋招聘月活动的通知》（苏人社函〔2022〕328 号）、《关于做好 2022 年离校未就业高校毕业生“131”服务工作的通知》（通人社就〔2022〕16 号）、《人力资源社会保障厅 省教育厅 省科技厅 省民政厅 省卫生健康委 省国资委 团省委 省妇联 省工商联关于开展 2022 年离校未就业高校毕业生服务攻坚行动的通知》（苏人社函〔2022〕249 号）、《省人力资源社会保障厅办公室 省教育厅办公室关于做好 2022 届高校毕业生离校前就业服务工作的通知》（苏人社办函〔2022〕93 号）等文件，积极为未就业高校毕业生、就业困难高校毕业生提供岗位推荐、技能培训、政策宣传等服务，力争使每一名有就业创业意愿的离校未就业高校毕业生实现就业。 资金分配使用情况如下：加强离校未就业大学生、就业困难高校毕业生就业专项经费实际投入资金 2 万元，实际支出 2 万元，预算执行率为 100%。 项目实施情况：强化离校未就业高校毕业生重点群体就业帮扶，累计开展高校毕业生专场招聘会 22 场，开发岗位需求 7654 人，服务高校毕业生 5198 人次，达成就业意向 1362 人次。
二、评价情况 根据项目情况，针对经费特点，围绕预算绩效管理重点任务，我们从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标 5 个、二级指标 14 个，三级指标 22 个。在对照绩效目标编报和认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自我评价结论。2024 年加强离校未就业大学生、就业困难高校毕业生就业专项经费自我评价得分为 100 分，评价等级为优。
三、项目绩效 预算安排满足工作需要；资金管理规范，无挪用等违规情况。支持离校 5 年内高校毕业生创业人数 350 人，成功自主创业带动稳定就业人数 8000 人。
四、存在问题 无。
五、整改措施 无。

项目支出绩效自我评价评分表

(2024 年)

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：加强离校未就业大学生、就业困难高校毕业生就业专项经费

评价指标			年初指 标值	实际完 成值	权重	得分	评分 依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	2	2	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	2	2	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	2	2	
		制度执行有效性	有效	有效	6	6	
产出指标	数量指标	举办专场招聘会场次（场）	20	22	5	5	
		城镇新增就业人数（人）	10000	12333	5	5	
	质量指标	资金支付准确率	≥98%	100%	5	5	
	时效指标	调查是否及时性	是	是	5	5	
		岗位推介是否及时	是	是	5	5	
	成本指标	是否超预算支出	否	否	5	5	
效益指标	经济效益指标	是否能够促进高校毕业生就业	是	是	10	10	
	社会效益指标	因就业问题产生的重大事件数	0 起	0 起	10	10	
	生态效益指标	是否保障生态效益	是	是	5	5	
	可持续发展指标	项目是否具备可持续实施性	是	是	5	5	
满意度 指标	满意度指标	服务对象的满意度	≥90%	95%	10	10	
总计					100	100	

项目支出绩效自我评价情况表

(2024)

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：对零就业人员家庭等弱势群体专项就业扶持费用

项目实施年度：2024 年 项目实施开始时间(年/月)：2024/01 项目实施完成时间(年/月)：2024/12

项目自我评价情况

一、项目概况

项目政策：根据《省人力资源社会保障厅 省民政厅 省残联关于开展 2022 年就业援助“暖心活动”的通知》（苏人社函〔2022〕272 号）、《关于协助省、市人大开展〈中华人民共和国残疾人保障法〉〈江苏省残疾人保障条例〉执法检查的通知》（皋人办发〔2022〕8 号）、《关于开展“迎新春送温暖稳岗留工”专项行动通知》（人社部函〔2021〕8 号）、《关于落实加强帮扶防止返贫实施办法的工作方案的通知》（通府〔2020〕1 号）等文件精神，开展有针对性的就业服务，让就业困难人员及时了解就业援助政策，尽早实现就业，实现零就业人员家庭动态清零。

资金分配使用情况如下：对零就业人员家庭等弱势群体专项就业扶持业务经费投入资金 3 万元，实际支出 3 万元，预算执行率为 100%。

项目实施情况：持续开展就业困难对象就业援助服务，落实城乡一体的就业和失业登记制度，提供精准就业服务。强化就业困难群体帮扶，开展就业意愿调查、就业情况动态跟踪，及时落实相关援助政策，确保有就业能力的“零就业家庭”中至少有一人实现就业。

二、评价情况

根据项目情况，针对经费特点，围绕预算绩效管理重点任务，我们从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标 5 个、二级指标 14 个，三级指标 24 个。在对照绩效目标编报，在认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自我评价结论。2024 年对零就业人员家庭等弱势群体专项就业扶持费用自我评价得分为 100 分，评价等级为优。

三、项目绩效

预算安排满足工作需要；资金管理规范，无挪用等违规情况。落实市、镇、村三级责任体系，通过电话联系、上门调查等方式对劳动力年龄段内脱贫农村劳动力实行动态跟踪，强化岗位信息推送。新建标准化“家门口”就业服务站数 6 个，就业服务站兜底帮扶困难群体就业人数 508 人。举办残疾人专场招聘会 2 场，提供就业岗位 385 个，服务残疾人 62 人次，达成初步意向 13 人次。

四、存在问题

无。

五、整改措施

无。

项目支出绩效自我评价评分表

(2024 年)

填报单位：如皋市劳动就业管理处 项目名称：对零就业人员家庭等弱势群体专项就业扶持费用

评价指标			年初指 标值	实际完 成值	权重	得分	评分 依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	2	2	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	2	2	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	2	2	
		制度执行有效性	有效	有效	6	6	
产出指标	数量指标	组织专场招聘场次（场）	2	2	5	5	
		服务残疾人数（人次）	50	62	5	5	
	质量指标	资金支付的准确率	≥98%	100%	5	5	
	时效指标	调查是否及时	是	是	5	5	
		岗位推介是否及时	是	是	5	5	
	成本指标	是否超出预算支出	否	否	5	5	
效益指标	经济效益指标	就业困难人员就业人数（人）	2000	2678	5	5	
		城镇新增就业人数（人）	10000	12333	5	5	
	社会效益指标	零就业家庭帮扶率	≥98%	100%	5	5	
		因就业问题产生的重大事件数	0 起	0 起	5	5	
	生态效益指标	是否保障生态效益	是	是	5	5	
	可持续发展指标	项目是否具备可持续实施性	是	是	5	5	
满意度 指标	满意度指标	服务对象的满意度	≥90%	95%	10	10	
总计					100	100	

项目支出绩效自我评价情况表

(2024)

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：就业信息发布宣传费

项目实施年度：2024 年 项目实施开始时间(年/月)：2024/01 项目实施完成时间(年/月)：2024/12

项目自我评价情况

一、项目概况

项目政策：根据《中华人民共和国就业促进法》（主席令第 70 号）、《江苏省就业促进条例》、《中华人民共和国社会保险法》等文件精神，为促进我市就业创业工作，建立覆盖城乡的就业公共服务体系，统筹管理城乡劳动力资源，完善公共就业服务、定期分析和发布职业需求，借助传统和新型媒体平台宣传积极的就业创业扶持政策，让更多的劳动者实现更高质量的就业创业。树立和宣传就业创业工作中的先进典型，引导广大劳动者转变就业观念，营造全社会支持和帮助就业创业的良好氛围。

资金分配使用情况如下：就业信息发布宣传费用投入资金 3 万元，实际支出 3 万元，预算执行率为 100%。

项目实施情况：整理制作就业创业政策宣传册，走进乡镇、商超、孵化基地等人流、企业密集地开展政策宣讲，充分利用“就在如皋”微信公众号、“如皋就业”抖音官方号等新媒体平台广泛高频开展政策宣传。针对春节、五一等返乡人流大的节假日，组织基层人社协管员走村入户张贴海报，推送“如皋智聘”求职登记二维码，方便求职者扫码查看。

二、评价情况

根据项目情况，针对经费特点，围绕预算绩效管理重点任务，我们从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标 5 个、二级指标 14 个，三级指标 21 个。在对照绩效目标编报，在认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自我评价结论。2024 年就业信息发布宣传费自我评价得分为 100 分，评价等级为优。

三、项目绩效

预算安排满足工作需要；资金管理规范，无挪用等违规情况。充分利用“就在江苏”智慧就业服务平台岗位发布数 6.4 万个。开展“带岗直播”活动 10 次，吸引近 25 万人次观看，评论互动超 3000 条。全年线上线下招聘活动共计 140 场，4000 家次企业累计提供岗位 4.8 万个次，达成初步就业意向近 1.2 万人次。

四、存在问题

无。

五、整改措施

无。

项目支出绩效自我评价评分表

(2024 年)

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：就业信息发布宣传费

评价指标			年初指 标值	实际完 成值	权 重	得 分	评分 依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	2	2	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	2	2	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	2	2	
		制度执行有效性	有效	有效	6	6	
产出指标	数量指标	带岗直播推送岗位信息（个）	2400	2500	10	10	
	质量指标	宣传是否有效	是	是	5	5	
	时效指标	信息发布是否及时	是	是	5	5	
		推送岗位是否及时	是	是	5	5	
	成本指标	是否超预算支出	否	否	5	5	
效益指标	经济效益指标	城镇新增就业人数（人）	10000	12333	10	10	
	社会效益指标	因就业问题发生重大群体性事件数	0 起	0 起	10	10	
	生态效益指标	是否保障生态效益	是	是	5	5	
	可持续发展指标	项目是否具备可持续实施性	是	是	5	5	
满意度指标	满意度指标	服务对象的满意度	≥90%	95%	10	10	
总计					100	100	

项目支出绩效自我评价情况表

(2024)

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：失业保险审核等单据印刷、基金（资金）稽核费

项目实施年度：2024 年 项目实施开始时间（年/月）：2024/01 项目实施完成时间（年/月）：2024/12

项目自我评价情况

一、项目概况

项目政策：根据《江苏省社会保险基金监督条例》（江苏省人大常委会公告第 35 号）、《关于印发〈如皋市就业补助资金管理办法〉的通知》（皋财社〔2020〕25 号）、《关于调整〈如皋市就业补助资金管理办法〉部分条款的通知》（皋财社〔2021〕47 号）、《省人力资源社会保障厅关于印发就业培训质量攻坚行动实施方案的通知》（苏人社函〔2022〕165 号）、《江苏省就业促进条例》、《关于〈江苏省就业补助资金管理办法〉的补充通知》（苏财社〔2022〕80 号）等文件精神，通过印制稳岗返还、社保补贴、创业奖补、用工奖补、培训补贴等政策享受告知单等，业务科室建立基础台账，提高失业保险基金、技能专账资金的监督检查效率。

资金使用情况分配如下：印制各项表格和政策、基金稽核费用投入资金 9 万元，实际支出 9 万元，预算执行率为 100%。

项目实施情况：印制政策、业务单据等，为服务对象提供更好的服务，为基金及资金安全提供了保障，为稽查提供了完整的材料。

二、评价情况

根据项目情况，针对经费特点，围绕预算绩效管理重点任务，我们从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标 5 个、二级指标 14 个，三级指标 22 个。在对照绩效目标编报，在认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自我评价结论。2024 年失业保险审核等单据印刷、基金（资金）稽核费自我评价得分为 100 分，评价等级为优。

三、项目绩效

预算安排满足工作需要；资金管理规范，无挪用等违规情况。为服务对象提供更好的服务，单位每年进行内部审计检查，接受上级财政和审计部门的检查为基金及资金安全提供了保障，为稽查提供了比较完整的材料。

四、存在问题

无。

五、整改措施

无。

项目支出绩效自我评价评分表

(2024 年)

填报单位：如皋市劳动就业管理处 项目名称：失业保险审核等单据印刷、基金（资金）稽核费

评价指标			年初指 标值	实际完 成值	权 重	得分	评分 依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	2	2	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	2	2	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	2	2	
		制度执行有效性	有效	有效	6	6	
产出指标	数量指标	单据印刷是否满足需要	是	是	5	5	
		稽核的覆盖率	≥90%	92%	5	5	
	质量指标	稽核的方式渠道	多元化	多元化	5	5	
		稽核是否有效	是	是	5	5	
	时效指标	单据印制是否及时	是	是	5	5	
	成本指标	是否超预算支出	否	否	5	5	
效益指标	经济效益指标	城镇新增就业人数（人）	10000	12333	10	10	
	社会效益指标	因就业问题产生的重大事件数	0 起	0 起	10	10	
	生态效益指标	是否保障生态效益	是	是	5	5	
	可持续发展指标	项目是否具备可持续实施性	是	是	5	5	
满意度指标	满意度指标	服务对象的满意度	≥90%	95%	10	10	
总计					100	100	

项目支出绩效自我评价情况表

(2024)

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：劳动力回（外）引

项目实施年度：2024 年 项目实施开始时间（年/月）：2024/01 项目实施完成时间（年/月）：2024/12

项目自我评价情况
一、项目概况 项目政策：根据《如皋市政府关于做好当前和今后一个时期促进就业工作的实施办法》（皋政发〔2019〕31 号）、《关于印发 2022 年全市人力资源和社会保障事业发展规划的通知》（皋人社发〔2022〕5 号）、《关于印发〈如皋市就业补助资金管理办法〉的通知》（皋财社〔2020〕25 号）、《如皋市服务企业用工管理办法》（皋人社发〔2022〕93 号）、《关于印发 2022 年全市人力资源和社会保障事业发展规划的通知》（通人社发〔2022〕5 号）等文件精神，通过开展对接服务、建立工作站、招聘、对接，引进外来劳动力；促进皋籍就业人员回如就业；缓解企业“用工难”问题，保障企业正常生产。 资金分配使用情况如下：劳动力回（外）引实际投入资金 30 万元，实际支出 30 万元，预算执行率为 100%。 项目实施情况：从企业、个人、劳务基地和经营性人力资源服务机构等四个方面着手，加大劳动力回（外）引补助力度。
二、评价情况 根据项目情况，针对经费特点，围绕预算绩效管理重点任务，我们从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标 5 个、二级指标 14 个，三级指标 23 个。在对照绩效目标编报，在认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自我评价结论。2024 年劳动力回（外）引自我评价得分为 100 分，评价等级为优。
三、项目绩效 预算安排满足工作需要；资金管理规范，无挪用等违规情况。维护现有劳务基地，加大宣传力度，通过当地官网、微信公众号等渠道发布我市企业招聘信息，组织多家企业赴云南、河南、陕西等地举办劳务对接活动，走访慰问外来务工人员家庭，让在如务工人员在外安心，家人放心。全年组织 42 家企业赴劳务基地 8 次，仅海通海洋、海力达就引进云南籍务工人员 1000 多人，为历年效果最好。
四、存在问题 无。
五、整改措施 无。

项目支出绩效自我评价评分表

(2024 年)

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：劳动力回（外）引

评价指标			年初指 标值	实际完 成值	权重	得分	评分 依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	2	2	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	2	2	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	2	2	
		制度执行有效性	有效	有效	6	6	
产出指标	数量指标	首次来如就业人数（人）	10000	10400	5	5	
		建成劳务合作基地（个）	20	24	5	5	
	质量指标	现有劳务基地维护是否稳定	是	是	5	5	
	时效指标	外引劳动力是否及时	是	是	5	5	
		解决企业用工是否及时	是	是	5	5	
	成本指标	是否超预算支出	否	否	5	5	
效益指标	经济效益指标	是否缓解企业用工	是	是	6	6	
		城镇新增就业人数（人）	10000	12333	6	6	
	社会效益指标	因就业问题发生重大群体性事件数	0 起	0 起	6	6	
	生态效益指标	是否保障生态效益	是	是	6	6	
	可持续发展指标	项目是否具备持续实施的可能性	是	是	6	6	
满意度指标	满意度指标	服务对象的满意度	≥90%	95%	10	10	
总计					100	100	

项目支出绩效自我评价情况表

(2024)

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：基层平台及村级平台人员管理、能力提升及考核费用

项目实施年度：2024 年 项目实施开始时间(年/月)：2024/01 项目实施完成时间(年/月)：2024/12

项目自我评价情况

一、项目概况

项目政策：根据《关于进一步做好全省劳动保障协理员培训和鉴定工作的通知》（苏劳就管〔2016〕3号）、《关于印发〈2022年劳动保障协理员业务提升培训实施方案〉的通知》（苏劳就管〔2022〕2号）、《省政府办公厅转发省人力资源社会保障厅关于进一步加强人力资源和社会保障基层公共服务平台建设指导意见的通知》（苏政办发〔2013〕12号）等文件，全面推进劳动就业社会保障工作城乡覆盖，加强农村基层劳动就业社会保险公共服务平台建设，配备基层协管人员经费，提供岗位补贴、社保补贴等资金保障。确保为人民群众提供更加方便、快捷、优质、高效的人力资源和社会保障服务和基层司法民政服务。

资金分配使用情况如下：基层平台及村级平台人员管理、能力提升及考核费用投入资金 13 万元，实际支出 13 万元，预算执行率为 100%。

项目实施情况：组织基层人社、司法、劳动协管员能力提升、技能知识竞赛、人员培训，对基层平台人员进行管理和考核，提高平台人员工作积极性和服务水平，维系基层平台人员队伍稳定，更好地服务基层、服务群众。

二、评价情况

根据项目情况，针对经费特点，围绕预算绩效管理重点任务，我们从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标 5 个、二级指标 14 个，三级指标 22 个。在对照绩效目标编报，在认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自我评价结论。2024 年基层平台及村级平台人员管理、能力提升及考核费用自我评价得分为 100 分，评价等级为优。

三、项目绩效

预算安排满足工作需要；资金管理规范，无挪用等违规情况。基层平台人员服务水平得到提高，能够更好地服务基层、服务群众。

四、存在问题

无。

五、整改措施

无。

项目支出绩效自我评价评分表

(2024 年)

填报单位：如皋市劳动就业管理处 项目名称：基层平台及村级平台人员管理、能力提升及考核费用

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	2	2	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	2	2	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	2	2	
		制度执行有效性	有效	有效	6	6	
产出指标	数量指标	新建标准化“家门口”就业服务站数（个）	6	6	10	10	
	质量指标	平台人员管理是否到位	是	是	5	5	
		资金支付准确率	≥98%	100%	5	5	
	时效指标	平台人员培训是否及时	是	是	5	5	
	成本指标	是否超预算支出	否	否	5	5	
效益指标	经济效益指标	城镇新增就业人数（人）	10000	12333	6	6	
	社会效益指标	因就业创业问题发生的重大群体性事件数	0 起	0 起	6	6	
		幸福指数是否得到提高	是	是	6	6	
	生态效益指标	是否保障生态效益	是	是	6	6	
	可持续发展指标	项目是否具备持续实施的可能性	是	是	6	6	
满意度指标	满意度指标	服务对象的满意度	≥90%	95%	10	10	
总计					100	100	

项目支出绩效自我评价情况表

(2024)

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：创业担保贷款贴息及奖补

项目实施年度：2024 年 项目实施开始时间(年/月)：2024/01 项目实施完成时间(年/月)：2024/12

项目自我评价情况

一、项目概况

项目政策：根据《如皋市富民创业担保贷款管理办法》（皋财社〔2020〕38 号）、《转发〈关于进一步加大创业担保贷款贴息力度全力支持重点群体创业就业的通知〉的通知》（苏财金〔2020〕46 号）、《关于印发〈如皋市富民创业贷款管理办法〉的通知》（皋财社〔2023〕23 号 皋人社发〔2023〕34 号）等文件精神。为本市范围内具备规定条件的创业者个人或小微企业给予贴息补助，支持就业创业工作。

资金投入和使用情况：富民创业担保贷款贴息补助投入资金 48.21 万元，实际使用资金 48.21 万元，预算执行率为 100%。

项目实施情况：为创业个人和小微企业提供了创业资金支持，支持创业工作；创业带动就业，形成良性循环。2024 年全年共发放 51 笔富民创业担保贷款贴息，金额为 48.21 万元，共有 40 个小微企业和个人受益。

二、评价情况

根据项目情况，针对资金特点，围绕预算绩效管理重点任务，我们从决策、过程、产出、效益、满意度等多个维度设置了一级指标 5 个、二级指标 14 个，三级指标 21 个。在对照绩效目标编报，在认真进行搜集和核实的基础上，形成自我评价结论。2024 年创业担保贷款贴息及奖补自我评价得分为 100 分，评价等级为优。

三、项目绩效

预算安排满足工作需要；资金管理规范，无挪用等违规情况。我单位绩效目标总体完成良好，严格按照文件规定落实创业担保贷款，积极实施财政贴息政策，大力助推我市“大众创业，万众创新”形势，助力实现高质量就业。南通伟腾“超薄晶圆划片刀”项目荣获“中国创翼”创业创新大赛南通市级项目赛二等奖、省级项目赛三等奖、全国赛先进制造业赛道“优秀奖”。丁堰镇数字印刷 RFID 标签、如城街道建筑防水个性化定制项目获“南通大学生优秀创业项目”称号。

四、存在问题

无。

五、整改措施

无。

项目支出绩效自我评价评分表

(2024 年)

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：创业担保贷款贴息及奖补

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	2	2	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	2	2	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	2	2	
		制度执行有效性	有效	有效	6	6	
产出指标	数量指标	大学生优秀创业项目数（个）	1	1	8	8	
	质量指标	资金发放准确率	≥98%	100%	8	8	
	时效指标	补贴审核发放是否及时	是	是	6	6	
	成本指标	是否超标准发放	否	否	8	8	
效益指标	经济效益指标	城镇新增就业人数（人）	10000	12333	10	10	
	社会效益指标	因创业问题产生的重大事件数	0 起	0 起	8	8	
	生态效益指标	是否保障生态效益	是	是	6	6	
	可持续影响指标	项目是否具备可持续实施性	是	是	6	6	
满意度指标	满意度指标	创业扶持政策经办服务满意度	≥90%	95%	5	5	
		公共创业服务满意度	≥85%	90%	5	5	
总计					100	100	

就业补助资金项目支出 2024 年绩效评价报告

一、项目情况

（一）项目概况

1. 政策依据：根据《关于〈江苏省就业补助资金管理办法〉的补充通知》（苏财社〔2022〕80号）、《关于调整〈如皋市就业补助资金管理办法〉部分条款的通知》（皋财社〔2021〕47号）、《关于印发〈如皋市就业补助资金管理办法〉的通知》（皋财社〔2020〕25号）、《关于调整〈如皋市就业补助资金管理办法〉部分条款的通知》（皋财社〔2023〕25号 皋人社发〔2023〕49号）、《关于产假期企业社会保险补贴有关事项的通知》（皋人社发〔2022〕84号）等文件精神，主要用于职业培训补贴、职业技能鉴定补贴、社会保险补贴、公益性岗位补贴、创业补贴、就业见习补贴、求职创业补贴、就业创业服务补助、高技能人才培养补助。就业补助资金的来源包括上级财政补助、本级财政预算安排资金。

2. 资金投入和使用情况。

（1）资金投入情况：2024 年年初预算安排就业补助资金 7540 万元。其中中央转移支付就业补助资金 1523 万元，占就业补助资金的比重为 20.20%，较去年减少 454 万元，同比增长 -22.96%；省级转移支付就业补助资金 1303 万元，占就业补助资金的比重为 17.28%，较去年减少 71 万元，同比增长 -5.17%；

本级财政安排 4714 万元，占就业补助资金的比重为 62.52%，较去年增加 774.71 万元，同比增长 19.67%。

（2）资金支出情况：2024 年就业补助资金共支出 7539.68 万元，较去年增加 249.39 万元，同比增长 3.42%；预算执行率 100%。其中：中央就业补助资金转移支付 1523 万元，预算执行率 100.00%；省级就业补助资金转移支付 1303 万元，预算执行率 100.00%；本级安排就业补助资金支付 4713.68 万元，预算执行率 99.99%。

①社会保险补贴 6363.65 万元，较去年增加 418.73 万元，同比增长 7.04%，占就业补助资金的比重为 84.40%。一是就业困难人员社会保险补贴 6318.23 万元，补贴人数 11844 人。其中：灵活就业人员社保补贴 5857.54 万元，补贴人数 11398 人；企业吸纳就业困难人员社会保险补贴 126.79 万元，补贴人数 136 人；公益性岗位社会保险补贴 333.90 万元，补贴人数 310 人。二是高校毕业生社会保险补贴 4.05 万元，补贴人数 8 人。三是生育二孩三孩女职工社会保险补贴 41.37 万元，补贴人数 103 人。

②高技能人才培养补助 32.5 万元，较去年减少 26.7 万元，同比增长-45.10%，占就业补助资金的比重为 0.43%。一是如皋市级技能大师工作室补助 20 万元，补贴对象为南通红星高压阀门有限公司、南通国谊锻压机床有限公司、南通市电站阀门有限公司、如皋市江海高级技工学校；二是如皋市高技能人才培养

养基地补助 10 万元，补贴对象为江苏如非轴承科技有限公司、南通思瑞机器制造有限公司；三是如皋市企业首席技师 2.5 万元，补贴对象为肖玉生、丁书平、王建国、刘畅、汤新泉。

③公益性岗位补贴 685.29 万元，较去年增加 401.49 万元，同比增长 141.47%，占就业补助资金的比重为 9.09%，补贴人数 463 人。

④职业培训补贴 170.74 万元，较去年减少 587.38 万元，同比增长-77.48%，占就业补助资金的比重为 2.26%。其中：企业在职职工岗位技能培训补贴 41.85 万元，补贴人数 310 人；就业技能培训补贴 22.77 万元，补贴人数 330 人；企业新型学徒制培训补贴 28.20 万元，补贴人数 146 人；创业培训补贴 77.92 万元，补贴人数 822 人。

⑤就业创业服务补助 167.33 万元，较去年增加 67.29 万元，同比增长 67.26%，占就业补助资金的比重为 2.22%。

⑥一次性求职创业补贴 2.1 万元，补贴人数 14 人，较去年减少 2.7 万元，同比增长-56.25%，占就业补助资金的比重为 0.03%。

⑦就业见习补贴 93.77 万元，补贴人数 120 人，较去年减少 45.64 万元，同比增长-32.74%，占就业补助资金的比重为 1.24%。

⑧创业补贴 0.2 万元，补贴人数 2 人，占就业补助资金的比重为 0.01%，去年未发生。

⑨一次性吸纳就业补贴 24.1 万元，补贴人数 241 人，占就业补助资金的比重为 0.32%，去年未发生。

3. 项目实施情况：2024 年，就业补助资金项目均严格按照转移支付管理制度以及资金管理办法规定的范围和标准分配资金，严格按照预算法及其实施条例、转移支付管理制度规定以及资金管理办法规定的时限要求分解下达资金，严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金，严格按照下达预算的科目和项目执行，将就业补助资金纳入绩效管理并开展绩效监控和绩效评价，强化内部财务管理，按照财政事权和支出责任划分有关规定，足额安排资金支出责任，规范就业补助资金管理，提高资金使用效益。

（二）绩效目标

1. 阶段性目标：2024 年，就业补助资金绩效目标总体完成良好，下达目标任务基本完成。全年城镇新增就业 12333 人，完成目标任务的 123.33%；失业人员再就业 8561 人，完成目标任务的 164.63%；就业困难人员就业 2678 人，完成目标任务的 133.9%；均超额完成年度任务，就业局势总体稳定。

2. 总体目标：就业补助资金对各符合条件的对象提供了就业创业服务补助，提升了公共就业服务能力，促进了更多人员就业，促进了就业创业失业工作迈向新台阶。

二、评价情况

（一）评价目的

为进一步规范就业补助资金使用管理，提高资金使用效益，确保资金使用安全，对 2024 年度如皋市就业补助资金项目绩效情况进行评估，客观评价就业补助资金在促进全市劳动力就业方面取得的成效，反映就业补助资金实施过程中相关政策的制定、执行、管理机制的建设等方面存在的问题和不足，深入分析原因，提出有针对性的建议，促进完善就业补助资金使用管理政策，规范资金与项目管理，切实发挥财政资金的作用与效果。

（二）评价原则

遵循结果导向、科学规范、公正公开、绩效相关的原则。

（三）评价方法

本次评价工作遵循“客观、公正、科学、规范”的原则，主要采用政策、比较法、社会调查法等方法。

（四）评价指标体系设置

根据如皋市财政局要求，结合如皋市劳动就业管理处实际情况设置一级指标 5 个、二级指标 14 个，三级指标 25 个。从决策、过程、产出、效益、满意度五个维度衡量如皋市就业补助资金项目情况。绩效评价结果实施百分制和四级分类：90(含)-100 分为优、80(含)-90 为良、60(含)-80 分为中、60 分以下为差。

（五）评价结果

对照评价目的、评价指标得分情况，在认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自评价结论。2024 年就业补助资金项目自评价得分为 99 分，评价等级为优。详见《项目支出绩效自评价评分表（2024 年）》。

三、项目绩效

（一）落实就业政策，线上线下共促就业

一是加大援企稳岗促就业扶持力度。二是常态化开展企业用工需求调查。三是多渠道发布企业用工需求信息。充分利用广告牌、城乡公交站台、公交滚动 LED 屏等户外广告设施推送企业招聘岗位和活动开展时间、地点等信息，深入镇村、商超、农贸市场等场所发放招聘宣传活动。借助“就在如皋”“如皋智聘”、各镇（区、街道）政府微信公众号等宣传平台。四是直播带岗让就业“触屏可及”。围绕“皋就”公共就业服务品牌建设，持续打造“立足实体市场、面向各类院校、覆盖劳务基地、着力重点企业”的抖音带岗直播基地，采取小切口、快节奏、易听懂的方式宣传人社政策，展示企业生产生活情景，技能人才培养过程等，让更多的人社好政策、招聘好岗位直达大众。五是跨区域拓宽人力资源合作渠道。通过“走出去、请进来”的方式，赴陕西、云南、贵州等地人力资源丰富地区开展劳务合作交流，邀请稳定合作关系的劳务基地来如考察企业用工环境，搭建劳务输出和企业招聘桥梁，引导需求企业主动对接劳务合作基地，拓宽企业用工渠道。

（二）聚焦保障关怀，强化就困群体帮扶力度

一是鼓励支持就困人员灵活就业。打造市级零工市场为引领、国家级技术开发区零工驿站为重点、人力资源服务机构零工服务场所参与的“1+1+1”模式零工服务模式，构建形成覆盖全市的灵活就业和新业态招工网络。二是优化升级“家门口”就业服务站建设。突出便捷高效工作理念，优化就业服务功能，把服务触角延伸到需求末端，提升群众就业服务感知度。三是加大就业困难人员帮扶。完善业务经办流程，赴全市14个镇（区、街道）针对就业困难认定、灵活就业社保补贴申领及公益性岗位开发安置等业务进行指导。四是发挥失业保险兜底作用。

（三）创新创业增活力，增强创业带动就业能力

一是加大创业政策宣传力度。努力营造优质营商环境，激发创业活力，在万达、吾悦、社区等人流量集聚地开展“走创业路 开致富门”“学雷锋文明实践月”主题政策宣传活动，宣传并解读文件及各类创业补贴政策，进一步增强居民就业创业积极性。二是创业政策激励效应渐显。发挥创业带动就业促进富民增收作用，完善富民创业贷款管理办法，细化个人贷款额度。三是以赛为媒选培优质项目。南通伟腾“超薄晶圆划片刀”项目荣获“中国创翼”创业创新大赛南通市级项目赛二等奖、省级项目赛三等奖、全国赛先进制造业赛道“优秀奖”。丁堰镇数字印刷RFID标签、如城街道建筑防水个性化定制项目获“南通大学生优秀创业项目”称号。结合地方特色和历史人文底蕴，

充实劳务品牌“内涵”，推进“如皋长寿食品加工师”省级劳务品牌创建，积极参与省级劳务品牌大赛。

（四）强化技能培养，激活素质跃升原动力

主动适应省、市技能培训政策新要求，推进培训机构“云眸工程”“工匠课堂”相关要求，组织全市三星级及以上培训机构（学校）集中签订政府补贴性培训协议。推选“新能源三电系统诊断与维修”“居家养老照护”成功被江苏工匠课堂收录。组织优秀讲师赴陕西洋县参加职业技能培训支教工作，助力“苏陕协作”，课程广受好评。

四、存在问题

个别指标偏离绩效目标，产出指标—数量指标—享受就业见习补贴人员数量。主要原因是：一是参加就业见习人员相对较少，来企业见习人员见习期未滿就入职参保或提前离职，不符合就业见习享受条件。二是虽然政策宣传的力度不断加大，经常深入企业、区镇推送各类政策，但还有一些企业申报积极性不高。

五、有关建议

一是完善就业见习人员管理制度，鼓励高校毕业生参加就业见习。二是继续加大政策宣传力度，在企业、学校进行宣传和引导，建立长期合作关系，让学生提早来企业进行见习，从而为择业做准备。

项目支出绩效自我评价评分表

(2024 年)

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：就业补助资金

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	2	2	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	2	2	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	2	2	
		制度执行有效性	有效	有效	6	6	
产出指标	数量指标	享受社会保险补贴人数（人）	5133	11955	5	5	
		享受就业见习补贴人数（人）	150	120	5	4	
	质量指标	就业困难人员享受公益性岗位补贴人数（人）	315	463	5	5	
		资金发放准确率	≥98%	100%	5	5	
	时效指标	资金发放是否及时	是	是	5	5	
	成本指标	公益性岗位补贴人均标准	≤最低工资标准	最低工资标准	5	5	
效益指标	经济效益指标	城镇新增就业人数（人）	10000	12333	5	5	
		失业人员再就业人数（人）	5200	8561	5	5	
		就业困难人员就业人数（人）	2000	2678	5	5	
	社会效益指标	零就业家庭帮扶率	≥98%	100%	5	5	
		因就业问题发生重大群体性事件数量	0 起	0 起	5	5	
	生态效益指标	是否保障生态效益	是	是	2	2	
	可持续影响指标	项目是否具备长期实施的可行性	是	是	3	3	
满意度指标	服务对象满意度指标	就业政策满意度	≥90%	95%	10	10	
总计					100	99	

基层人社、基层民政、基层司法协管员经费 项目支出 2024 年绩效评价报告

一、项目情况

（一）项目概况

项目政策：根据《关于进一步做好全省劳动保障协理员培训和鉴定工作的通知》（苏劳就管〔2016〕3号）、《关于做好2012年开发基层公共服务公益性岗位重点帮扶困难家庭和就业困难高校毕业生就业工作的实施意见》（通人社就〔2012〕21号）、《省人力资源和社会保障厅省财政厅省卫生厅省民政厅省司法厅关于做好2013年开发基层公共服务公益性岗位重点帮扶困难家庭和就业困难高校毕业生就业工作的通知》（苏人社发〔2013〕142号）、《省政府办公厅转发省人力资源和社会保障厅关于进一步加强人力资源和社会保障基层公共服务平台建设指导意见的通知》（苏政办发〔2013〕12号）、《市委办公室 市政府办公室 关于进一步加强机关事业单位劳动合同制人员管理的通知》（皋办〔2017〕12号）、《江苏省人社基层平台建设标准和服务规范》（2019版）、《市政府贯彻省政府办公厅关于加强农村基层劳动就业和社会保障公共服务平台建设意见的通知》（皋政发〔2010〕198号）、《市政府办公室转发市人力资源和社会保障局关于建立健全村级劳动就业社会保障公共服务平台意见的通知》（通政办发〔2011〕27号）等文件精神，全面推进劳动就业社会保障工作城乡覆盖，加强农村基层劳动

就业社会保险公共服务平台建设，提供岗位补贴、公积金、社保补贴等资金保障。确保为人民群众提供更加方便、快捷、优质、高效的人力资源和社会保障服务以及基层司法民政服务。

资金分配和使用情况：基层人社、基层民政、基层司法协管员经费实际到位资金 2172.01 万元，资金使用 2172.01 万元，预算执行率为 100%。

项目实施情况：组织基层平台人员技能知识竞赛、人员培训，对基层平台人员进行管理和考核，提高平台人员工作积极性和服务水平，维系基层平台人员队伍稳定，更好地服务基层、服务群众。

（二）绩效目标

总目标：维系基层平台人员队伍稳定，更好地服务基层、服务群众。

阶段性目标：组织基层平台人员技能知识竞赛、人员培训，对基层平台人员进行管理和考核，提高平台人员工作积极性和服务水平。

二、评价情况

（一）评价目的

为进一步规范资金使用管理，提高资金使用效益，确保资金使用安全，对 2024 年度基层人社、基层民政、基层司法协管员经费项目绩效情况进行评估，客观评价基层人社、基层民政、基层司法协管员经费在稳定平台队伍和福利保障方面取得的成

效，反映基层人社、基层民政、基层司法协管员经费在实施过程中相关政策的制定、执行、管理机制的建设等方面存在的问题和不足，深入分析原因，提出有针对性的建议，促进基层人社、基层民政、基层司法协管员经费使用管理政策，规范资金与项目管理，切实发挥财政资金的作用与效果。

（二）评价原则

遵循结果导向、科学规范、公正公开、绩效相关的原则。

（三）评价方法

本次评价工作遵循“客观、公正、科学、规范”的原则，主要采用政策、比较法、社会调查法等方法。

（四）评价指标体系设置

根据如皋市财政局要求，结合如皋市劳动就业管理处实际情况，设置一级指标 5 个、二级指标 14 个，三级指标 22 个。从决策、过程、产出、效益、满意度五个维度衡量基层人社、基层民政、基层司法协管员经费项目情况。绩效评价结果实施百分制和四级分类：90（含）100 分为优、80（含）90 为良、60（含）80 分为中、60 分以下为差。

（五）评价结果

对照评价目的、评价指标得分情况，在认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自评价结论。2024 年基层人社、基层民政、基层司法协管员经费项目自评价得分为 100 分，评价等级为优。详见《项目支出绩效自评价评分表（2024 年）》。

三、项目绩效。

基层平台人员待遇得到保障，维持了队伍稳定。提高人员的服务水平，更好地服务基层、服务群众。

四、存在问题

无。

五、有关建议

无。

项目支出绩效自我评价评分表

(2024 年)

填报单位：如皋市劳动就业管理处

项目名称：基层人社、基层民政、基层司法协管员经费

评价指标			年初指 标值	实际完 成值	权 重	得分	评分 依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	2	2	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	2	2	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金使用合规性	合规	合规	4	4	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	2	2	
		制度执行有效性	有效	有效	6	6	
产出指标	数量指标	平台人员公积金缴纳覆盖率	100%	100%	5	5	
		平台人员社保缴纳覆盖率	100%	100%	5	5	
	质量指标	平台人员工资发放准确率	≥98%	100%	5	5	
		平台人员公积金缴纳准确性	≥98%	100%	5	5	
	时效指标	待遇发放是否及时	是	是	5	5	
	成本指标	是否超预算支出	否	否	5	5	
效益指标	经济效益指标	城镇新增就业人数（人）	10000	12333	10	10	
	社会效益指标	因就业问题发生重大群体性事件数	0 起	0 起	10	10	
	生态效益指标	是否保障生态效益	是	是	5	5	
	可持续影响指标	项目是否具备可持续实施性	是	是	5	5	
满意度指标	满意度指标	服务对象的满意度	≥90%	95%	10	10	
总计					100	100	