

# 项目支出绩效自我评价情况表

## (2024)

填报单位：如皋市机关事业单位养老保险管理处

项目名称：机关事业单位养老保险业务运营费

项目实施年度：2024年 项目实施开始时间（年/月）：2024/01 项目实施完成时间（年/月）：2024/12

### 项目自我评价情况

#### 一、项目概况

项目政策：根据《关于贯彻落实〈省政府关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的实施意见〉的通知》（苏人社发〔2015〕224号）文件中关于全力确保机关事业单位养老保险制度改革平稳有序推进的要求，各地要充分利用各类新闻媒体，宣传机关事业单位养老保险制度改革的重大意义，准确解读各项政策，及时回应群众的关切和疑惑，正确引导社会舆论。

资金分配使用：2024年“机关事业单位养老保险业务运营费用”项目预算资金18万元，全年“机关事业单位养老保险业务运营费用”项目实际支出18万元，执行率100%。

项目实施情况：根据工作实际需要，充分利用各类新闻媒体，宣传机关事业单位养老保险制度改革的重大意义，准确解读改革的政策和目标，及时回应群众的关切和疑惑，正确引导社会舆论，为改革营造良好氛围。对业务档案进行整理、归档以及电子化扫描。

#### 二、评价情况

评价思路：以资金使用规范性、宣传及时性、相关工作对机关事业单位养老保险制度改革的引导推动作用为主要评价思路。

评价方式及做法：以定性方式为主，制定详细的项目支出绩效评级指标予以客观公正评价。

评价指标体系设置情况和评价结论：严格按照决策、过程、产出、效益、满意度等评价指标体系设置绩效评价指标，该项目实施达到预期的“进一步加大宣传，提升参保对象对机关事业单位养老保险制度改革的理解、支持，推动全市机关事业单位养老保险制度改革工作持续稳慎有序、高效推进”的年度绩效目标，自评得分为98.50分，等级为优。

#### 三、项目绩效

充分利用各类新闻媒体，宣传机关事业单位养老保险制度改革的重大意义，准确解读制度改革的目标和政策，及时回应群众的关切和疑惑，正确引导社会舆论，维护社会和谐稳定。

#### 四、存在问题

机关事业单位养老保险制度改革宣传形式不够丰富，及时性有待进一步提升。

#### 五、整改措施

丰富宣传媒介和渠道，加强专题业务培训，多措并举，进一步提升宣传质量和成效。

# 项目支出绩效自我评价评分表

(2024年)

填报单位：如皋市机关事业单位养老保险管理处 项目名称：机关事业单位养老保险业务运营费

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	2	2	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	2	2	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金使用合规性	合理合规	合理合规	4	4	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	2	2	
		制度执行有效性	有效	有效	6	6	
产出指标	质量指标	舆论引导作用	有效	有效	10	9.5	
	时效指标	政策宣传时效性	及时	及时	10	10	
	成本指标	是否超出预算	否	否	5	5	
	数量指标	日常管理到位率	100%	100%	5	5	
效益指标	经济效益指标	保障制度平稳运行	作用明显	作用明显	5	5	
	社会效益指标	准确解读改革政策，及时回应群众的关切，正确引导社会舆论，维护稳定和谐	作用明显	作用明显	15	14.5	
	生态效益指标	保障生态效益	有效	有效	5	5	
	可持续发展指标	对持续推动机关事业单位养老保险改革影响	积极有效	积极有效	5	5	
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥99%	99.5%	10	9.5	
总计					100	98.5	

# 项目支出绩效自我评价情况表

(2024)

填报单位：如皋市机关事业单位养老保险管理处

项目名称：机关事业单位养老保险稽查经费

项目实施年度：2024年 项目实施开始时间(年/月):2024/01 项目实施完成时间(年/月):2024/12

## 项目自我评价情况

### 一、项目概况

项目政策：根据有关规定，社会保险经办机构依法对社会保险费缴纳情况和社会保险待遇领取情况进行核查。资格认证后发现存在冒领养老金现象的，社会保险经办机构应当立即停止待遇的支付并责令退还。

资金分配使用：2024年机关事业单位养老保险稽查经费预算资金5.00万元，稽查经费项目实际支出5.00万元，执行率100%。

项目实施情况：一、常态化开展基金安全风险警示教育学习培训；二、实施基金风险防控专项检查，开展基金运行安全评估和经办规程内控专项检查，紧盯重点业务环节；三、建立信息共享机制，严防严控养老保险待遇多领、冒领情况，加大追缴力度；四、大力推广“江苏智慧人社”手机APP自助认证。

### 二、评价情况

评价思路：以该项目实施要对经办机构在业务运行管理、基金财务管理等方面进行全方位、全过程的监督，对机关事业单位养老保险经办风险有效防控、有力制约，监督和保障基金收支运行安全稳定为主要评价思路。

评价方式及做法：一是科学规范，按照科学可行的要求，严格执行规定的程序；二是坚持定量与定性分析相结合的方法，结合年度基金运行风险评估结果予以评价。

评价指标体系设置情况和评价结论：严格按照决策、过程、产出、效益、满意度等评价指标体系设置绩效评价指标，该项目实施达到年度预期的绩效目标，自评得分为99.00分，等级为优。

### 三、项目绩效

一是基金运行风险教育学习常态化，定期开展违规案例剖析警示培训；二是落实基金风险防控专项检查行动要求，开展基金运行安全评估、经办规程内控专项检查等活动；三是多措并举，务实开展严防严控，全年养老待遇多领现象已100%追缴到位。对机关事业单位养老保险基金运行安全起到较好的监督和保障作用；四是“江苏智慧人社”手机APP自助认证得到有效推广。

### 四、存在问题

在稽核路径、专职程度、覆盖广度上需进一步提升。

### 五、整改措施

注重加强稽核业务的专业培训和学习；进一步加大稽查力度，拓宽思路，创新路径，织牢基金风险防控网络。

# 项目支出绩效自我评价评分表

## (2024年)

填报单位：如皋市机关事业单位养老保险管理处 项目名称：机关事业单位养老保险稽查经费

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	2	2	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	2	2	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金使用合规性	合理合规	合理合规	4	4	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	2	2	
		制度执行有效性	有效	有效	6	6	
产出指标	数量指标	新增多领养老待遇追回到账率	100%	100%	10	10	
	质量指标	及时、高效追回多领养老待遇	及时、足额	及时、足额	10	10	
	时效指标	当年度多领养老待遇在年内追回到位	及时、足额	及时、足额	5	5	
	成本指标	是否超出预算	否	否	5	5	
效益指标	经济效益指标	保障机关事业单位养老保险基金运行安全	100%	100%	10	10	
	社会效益指标	促进机关事业单位养老保险经办风险有效防控、有力制约和全程监督,监督和保障基金收支运行安全稳定。	有效	有效	10	10	
	生态效益指标	保障生态效益	有效	有效	5	5	
	可持续发展指标	推动机关事业单位养老保险基金可持续运行	有效	有效	5	4.5	
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥99%	99.5%	10	9.5	
总计					100	99	

# 项目支出绩效自我评价情况表

## (2024)

填报单位：如皋市机关事业单位养老保险管理处

项目名称：机关事业单位养老保险系统（参照）、待遇补差系统

项目实施年度：2024年 项目实施开始时间（年/月）：2024/01 项目实施完成时间（年/月）：2024/12

### 项目自我评价情况

#### 一、项目概况

项目政策：原地方试点改革参照缴纳事业养老保险人员，无法纳入省机关事业单位养老保险管理信息系统参保、管理，部分人员一直领取“临时退休费”，需参照省系统建设业务管理系统落实参保人员核定、落实正式退休待遇。

资金分配使用：2024年该项目预算资金7.94万元。2024年实际执行7.94万元，执行率100%。

项目实施情况：参照省系统，结合本地实际，开发机关事业单位养老保险管理信息系统（参照），用于开展参保登记、基金清算缴费、待遇申领、核定等，维护社会和谐稳定；参照省机关事业单位养老保险系统建设地方参照系统测算正式待遇并发放；与银行建设“社银直连”，保障数据安全，待遇发放及时、准确。

#### 二、评价情况

评价思路：以做好做优业务参照系统建设为目标，以及在相关业务模块运行安全、功能完善以及维护参保人员权益作用的发挥为主要评价思路。

评价方式及做法：定性评价与定量评价相结合，评价指标体系科学精准设置。

评价指标体系设置情况和评价结论：结合本地实际，已完成机关事业单位养老保险管理信息系统（参照）开发，参保登记、基金清算、待遇申领和核定等功能模块运行平稳、安全，有效保障了参保人员权益，维护了社会和谐稳定。该项目实施达到年度预期的绩效目标，自评得分为98.50分，等级为优。

#### 三、项目绩效

完成机关事业单位养老保险管理信息系统（参照）开发，参保登记、基金清算、待遇申领和核定、待遇拨付等业务模块安全稳定运行，按要求核定我市机关事业单位退休（含地方试点改革参照享受事业保险待遇）人员正式退休待遇。

#### 四、存在问题

系统工单处理反馈的时效性需进一步加强；相关功能模块需根据业务场景及时改进和完善。

#### 五、整改措施

进一步加强沟通协调，提升系统工单处理的时效性；积极思考谋划，前瞻考虑，对可能变化的业务场景提前预判并且及时提出功能需求。

# 项目支出绩效自我评价评分表

## (2024年)

填报单位：如皋市机关事业单位养老保险管理处 项目名称：机关事业单位养老保险系统(参照)、待遇补差系统

评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策指标	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	2	2	
		立项程序规范性	规范	规范	2	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	2	2	
		绩效指标明确性	明确	明确	2	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	2	2	
		资金分配合理性	合理	合理	2	2	
过程指标	资金管理	资金到位率	100%	100%	3	3	
		预算执行率	100%	100%	3	3	
		资金使用合规性	合理合规	合理合规	4	4	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	2	2	
		制度执行有效性	有效	有效	6	6	
产出指标	数量指标	待遇核定准确率	100%	100%	5	5	
	质量指标	核定待遇数据准确率	100%	100%	10	10	
	时效指标	保障待遇及时发放率	100%	100%	10	10	
	成本指标	是否超出预算	否	否	10	10	
效益指标	经济效益指标	保障制度平稳运行	有效	有效	5	5	
	社会效益指标	对保障参保对象养老待遇作用	较高	较高	10	10	
	生态效益指标	保障生态效益	有效	有效	5	5	
	可持续发展指标	对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	较高	较高	5	4	
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥99%	99.5%	10	9.5	
总计					100	98.50	