部门整体支出绩效目标申报表

(2021年度)

人员状况	合计		编制人数	实有人数	离退休人员	其他人员
人贝状况			376	354	246	84
年度预算 申请(万 元)	预算收入合计		13022. 03		预算支出合计	13022.0
	一、公共财政拨款:		13022. 03	一、基本支出:		11069.
	其中:一般转移支 付			(一) 工资福利支出		9796. 1
	二、政府性基金拨款:			(二)商品服务支出		546
	其中:上级补助			(三)对家庭和个人补助支出		727. 0
	三、纳入专户管理的非 税收入拨款:			二、项目支出:		1952. 8
	四、纳入预算管理的非 税收入			(一) 部门运转类项目支出		751.7
	<u> 本元·耳文 / へ</u>			(二) 部门民生类项目支出		1201. 1
				(三) 部门管理的政府专项资金项目支出		
	五、其他资金:			其中: 转移(镇、区、街道)支出		
策概述				区市场监管履职服务评价考	核。	
的相关政 策概述			价考核、县(市) 地方综合考核进入		· 核。	
的相关政 策概述 年度绩效					指标说明	权重
的相关政 策概述 年度绩效	南通考核县区	区排名前三, T	地方综合考核进入	优秀等次。 T	T	权重
的相关政 策概述 年度绩效	南通考核县区	区排名前三, T	地方综合考核进入 绩效指标 内部控制制度建	优秀等次。 指标值 健全: 3分; 比较健全: 2	指标说明 部门(单位)为加强预算管理、规范财务行为 而制定的管理制度是否健全完整,用以反映和 考核预算管理制度对完成主要职责或促进事业	
的相关政 策概述 丰度绩效	南通考核县区	区排名前三, T	地方综合考核进入 绩效指标 内部控制制度建 设健全性	优秀等次。 指标值 健全: 3分; 比较健全: 2 分; 不健全: 0分 收入预算完成100%-110% 得1分, 每增加或减少5% 扣0.5分, 扣完1分为止。 支出预算≧95%得1分, 每 减少5%扣0.5分, 扣完1分	指标说明 部门(单位)为加强预算管理、规范财务行为 而制定的管理制度是否健全完整,用以反映和 考核预算管理制度对完成主要职责或促进事业 发展的保障情况。	3
的相关政 策概述 丰度绩效	南通考核县区	区排名前三, 职能	地方综合考核进入 绩效指标 内部控制制度建 设健全性 预算执行率	优秀等次。 指标值 健全: 3分; 比较健全: 2分; 不健全: 0分 收入预算完成100%-110% 得1分, 每增加或减少5% 扣0. 5分, 扣完1分为止。 支出预算≥95%得1分,每减少5%和0. 5分, 扣完1分为止。 完全合规: 3分; 比较合规2分; 一般合规1分, 不合规0分 合理2分; 比较合理 1. 5分; 不合理0分	指标说明 部门(单位)为加强预算管理、规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整,用以反映和考核预算管理制度对完成主要职责或促进事业发展的保障情况。 考核部门预算收入、支出执行情况 部门(单位)使用预算资金是否符合相关的预算财务管理制度的规定,用以反映和考核预算	2
的相关政 策概述 手度绩效	南通考核县区	区排名前三, 职能	地方综合考核进入	优秀等次。 指标值 健全: 3分; 比较健全: 2分; 不健全: 0分 收入预算完成100%-110% 得1分,每增加或减少5% 扣0.5分,扣完1分为止。 支出预算≥95%得1分,每减少5%扣0.5分,扣完1分为止。 完全合规: 3分; 比较合规2分; 一般合规1分,不合规0分 合理2分; 比较合理	指标说明 部门(单位)为加强预算管理、规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整,用以反映和考核预算管理制度对完成主要职责或促进事业发展的保障情况。 考核部门预算收入、支出执行情况 部门(单位)使用预算资金是否符合相关的预算财务管理制度的规定,用以反映和考核预算资金的规范运行情况	3 2 3
的相关政 策概述 年度绩效	南通考核县区	区排名前三, 职能	地方综合考核进入	优秀等次。 指标值 健全: 3分; 比较健全: 2分; 不健全: 0分 收入预算完成100%-110% 得1分,每增加或减少5% 扣0.5分,扣完1分为止。 支出预算≥95%得1分,每减少5%扣0.5分,扣完1分为止。 完全合规: 3分; 比较合规2分; 一般合规1分,不合规0分 合理2分; 比较合理 1.5分; 不合理0分 健全: 3分; 比较健全: 2	指标说明 部门(单位)为加强预算管理、规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整,用以反映和考核预算管理制度对完成主要职责或促进事业发展的保险情况。 考核部门预算收入、支出执行情况 部门(单位)使用预算资金是否符合相关的预算财务管理制度的规定,用以反映和考核预算资金的规范运行情况 是否按计划进度实施 组织机构健全、分工明确;制定具体的项目实	3 2 2

	内部管 理 (共性指 标)		政府采购合规性	90%-110%:4分;每超过 (降低)10%的波动扣0.5 分,扣完为止	部门本年度实际政府采购金额与年初政府采购 预算的比率,用以反映和考核政府采购预算执 行情况。	4
绩效指标 体		I I felte sett	人事管理制度健 全性	健全: 3分; 比较健全: 2 分; 不健全: 0分	部门(单位)为加强人事管理而制定的管理制度是否健全完整,用以反映和考核人事管理制度对完成主要职责或促进事业发展的保障情况。	3
		人员管理	人员配置合规性	完全合规: 2分; 比较合规1.5分; 一般合规1分,不合规0分	部门(单位)人员配置是否人事管理管理制度 的规定,用以反映和考核人员管理的规范情况	2
			资产管理制度健 全性	健全: 3分; 比较健全: 2 分; 不健全: 0分	部门(单位)为加强资产管理而制定的管理制度是否健全完整,用以反映和考核资产管理制度对完成主要职责或促进事业发展的保障情况。	3
		其他	资产管理执行规 范性	完全合规: 2分; 比较合规1.5分; 一般合规1分,不合规0分	部门(单位)资产管理是否符合相关的资产管理制度的规定,用以反映和考核资产管理的规范运行情况	2
			预决算信息公开 情况	①是否按规定内容公开预决算信息;②是否按规定时限公开预决算信息。③基础数据信息和会计信息资料是否真实;④基础数据信息和会计信息资料是否完整;以上四点每实现1个得1分	部门(单位)是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息,基础信息是否完善,用以反映和考核预决算管理的公开透明情况。	4
	部门综合履职(个性指标)	营商环境建设	满意度指标	满意率≧90%,达不到不 得分	群众满意度调查	1
			食品安全监管	发生一起重大食品安全事 故的扣3分。	加强全市食品生产经营环节的监管,扎实推进各项专项整治。	12
			药品安全监管	发生一起重大药品医疗器 械安全事故的扣3分。	加强药品零售使用单位监督检查和医疗器械经营使用监管,认真推进专项整治,依法履职。	6
			特种设备安全监 察	每发生一起责任事故扣3 分,日常监督检查每少一 家扣0.5分。	杜绝特大事故,遏制重大事故,减少一般事故,100%完成南通市局下达的日常监督检查计划。	12
			严惩违法行为	发现违法行为后,未依法 查处的一起扣3分。上级 部门布置的专项行动有一	依照法定职权,严厉打击各类行政违法行为, 严格落实各类专项整治行动,维护人民群众合 法权益。	10
			标准化改革创新	组织申报省级以上标准化试点示范项目低于3个的,每少一个扣1分;主导或参与制定国际标准、国家标准、行业标准和地方标准低于6项的;每少一项扣1分;组织发布实施团体标准低于3项的,每少一项扣1分;无获批组建标准化专业技术组织的,扣2分。	组织申报省级以上标准化试点示范项目不低于3个;主导或参与制定国际标准、国家标准、行业标准和地方标准不低于6项;组织发布实施团体标准不低于3项;获批组建标准化专业技术组织不低于1个。	6
			加强商标、知识 产权管理	完成任务得满分,完不成 不得分。	新申报中国驰名商标1件,新获批知识产权项 目至少1项。	6
			推进文明殡葬工作	发现违法违规制售相关封 建迷信殡葬用品行为后, 未依法查处并督促整改的 的有一起扣0.5分。	对违法违规制售土葬用棺材、墓碑、墓亭,印制、批发冥币等封建迷信殡葬用品行为依法查 处并督促整改。	5
			全域旅游创建	据本局职能,未能完成或 主动开展推进的,有一项 扣0.5分。	加强主要景区周边餐饮店、市内主要饭店、餐饮特色街区、乡村旅游区食品安全管理,常态化开展督查;推动现有长寿美食街区食品经营服务质量。加强市内特种旅游设施设备、高风险旅游项目等安全监管和日常检查。加强线上线下旅游产品广告专项整治。	3
博表人 (AA A CEE	小燕	博実日期.	90910330	± 注. 15862770008	