2022年项目支出绩效自评价情况表

填报单位： 如皋市市场监督管理局

项目名称： 盐业公司三人工资补助

项目实施年度： 2022年度 项目实施开始时间（年/月 ）： 2022年1月 项目实施完成时间（年/月 ）： 2022年12月

项目自评价情况

1. **项目概况（项目政策、资金分配使用、项目实施情况等）**

为推进盐业管理体制改革，强化工作保障，加强食盐质量安全管理，从2018年7月起，五年内从盐务局（盐业公司）现盐政执法人员中选派3人协助做好食盐专营执法和监督管理工作，市财政按照每人每年8万元标准予以工资性补助。该项目年度资金总额24万元，已下达24万元，年度预算执行率达100%。

**二、评价情况（评价思路、方式、做法，以及评价指标体系设置情况和评价结论等）**

根据项目情况，针对经费特点，围绕食盐监管工作任务，制定了食盐监管工作工资性补助项目经费指标体系，从决策、过程、产出等多个方面设置了一级指标5个，二级指标4个，三级指标5个。在对照绩效目标编报，认真进行情况搜集和核实的基础上，形成自评价结论。2022年盐业公司三人工资补助经费自评价得分为100分，等级为“优”。

**三、项目绩效（通过绩效评价发现、总结的项目绩效）**

通过对食盐工作人员进行工资性补助，解决人员的切身利益问题，更好调动工作人员的积极性，充分发挥主观能动性，更好从事食盐监管工作，使食盐监管取得实效。

1. **存在问题（通过绩效评价所发现的问题，原则上按照决策、过程、产出、效益分别归类分条撰写）**

食盐监管工作人员体制未能解决。

1. **有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）**

尽快解决食盐监管工作人员体制问题，让一线人员安心，才能更大程度的发挥主观能动性，推动食盐监管工作更好地发展。

2022年项目支出绩效自评价评分表

填报单位：如皋市市场监督管理局 项目名称：盐业公司三人工资补助

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 评价指标 | | | 年初指标值 | 实际完成值 | 权重 | 得分 | 评分依据 |
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 |
| 决策指标 | 项目立项 |  |  |  |  |  |  |
| 绩效目标 |  |  |  |  |  |  |
| 资金投入 | 资金到位率 | 100% | 100% | 10 | 10 |  |
| 预算执行率 | 100% | 100% | 10 | 10 |  |
| 过程指标 | 资金管理 | 到位及时率 | 100% | 100% | 10 | 10 |  |
| 组织实施 | 组织机构、项目执行、支撑条件 | 组织机构健全、分工明确；制定具体的项目实施计划，并有效执行；具备必要的人员、设备、场地、信息等项目支撑保障条件。 | 组织机构健全、分工明确；制定具体的项目实施计划，并有效执行；具备必要的人员、设备、场地、信息等项目支撑保障条件。 | 10 | 10 |  |
| 产出指标 | 数量指标 | 协助食品专营执法人数 | 3 | 3 | 60 | 60 |  |
| 质量指标 |  |  |  |  |  |  |
| 时效指标 |  |  |  |  |  |  |
| 成本指标 |  |  |  |  |  |  |
| 效益指标 | 经济效益指标 |  |  |  |  |  |  |
| 社会效益指标 |  |  |  |  |  |  |
| 生态效益指标 |  |  |  |  |  |  |
| 可持续发展指标 |  |  |  |  |  |  |
| 满意度指标 | 满意度指标 |  |  |  |  |  |  |
| 总计 |  |  |  |  | 100 | 100 |  |